

## Uppdrag: bordsvärd



### **Bordsvärd – en viktig del av rundabordsmetoden**

Rundabordsmetoden är ett sätt att öka ombudens aktiva deltagande på stämman: vi kan ha 27 parallella samtal i stället för ett – tänk vad många fler kloka tankar som kommer fram! Dessutom blir samtalen runt borden lite mindre formella än när man talar en och en till hela stämman: Det är lättare att pröva tankar och resonera fram och tillbaka i en mindre grupp.

För att samtalen ska fungera bra är det viktigt att det finns duktiga och engagerade samtalsledare vid borden: varje bord blir som en "ministämma" och varje bordsvärd ett "minipresidium" – stämмоordförandenas förlängda arm. Det betyder att bordsvärden har mandat att leda diskussionen vid bordet, men också ett särskilt ansvar för att alla ska bli delaktiga.

Inför förbundsstämman genomförs en digital utbildning för de ombud som utsetts till bordsvärdar.

## Vad ingår i uppdraget?

Alla runt bordet ska förstås vara med och bidra till att det blir relevanta och bra diskussioner, men bordsvärden har ett extra ansvar att:

- *Få en bra stämning kring bordet* – börja gärna med en kort presentationsrunda!
- *Se till att bordet hinner med alla motioner och andra förslag som ska diskuteras under rundabordssamtalen.* Du kan behöva se till att långdragna diskussioner avslutas, eller leda tillbaka bordet på rätt spår om diskussionen kommer in på andra frågor än de som ska diskuteras.
- *Se till att alla vid bordet kommer till tals* – du kan behöva "lyfta in" deltagare som har svårt att komma in i diskussionerna.
- Eventuellt *lägga in yrkanden* som hela bordet står bakom – eller delegera till någon annan vid bordet!
- *Hålla koll på yrkanden som kommer in från andra bord/ombud* (syns i det digitala mötessystemet) – eller delegera till någon annan vid bordet!

Det är däremot *inte* bordsvärdens ansvar att vara expert på mötessystemet. Behöver ni hjälp, med teknik eller annat, sträck upp en hand så kommer någon!



# Tips från tidigare bordsvärdar

## Innan stämman:

- Ta hjälp av dina "bordsvärdskompisar" i regionen om du vill ha stöd eller prata om rollen.

## På plats:

- Ge ombud vid borden olika roller, till exempel att hålla tiden eller ha koll på yrkanden som kommer in i mötessystemet. Så kan du som bordsvärd få koncentrera dig på att leda samtalet.
- Ta fram några enkla spelregler för bordet.

## Under själva diskussionerna:

- Om det går trögt att få med alla i diskussionen, be alla säga något kort om det man diskuterar i en runda runt hela bordet.
- Om någon inte deltar i samtalet spontant, försök att lyfta in hen genom att fråga ("Vad tycker du?"). Även den som inte säger något kan sitta på kloka idéer! Men om någon verkligen inte vill prata så pressa inte.
- Betona att alla själva ansvarar för att lämna sina egna yrkanden och begära ordet.
- Om det blir diskussioner på för detaljerad nivå (till exempel grammatiska formuleringar), hjälp gruppen att lyfta blicken, så att ni kan komma tillbaka till att diskutera sakfrågan.
- Sammanfatta gärna i slutet på diskussionen.