

# Värdegrund i praktiken

Elin Loberg, Hyresgästföreningen

# Vår gemensamt beslutade regelverk

- Stadgar
- Värdegrund
- Etiska regler
- Ledarskapsplattformen

# Varför stadgar, värdegrund, etiska regler och ledarskapsplattform?

”Hyresgästföreningens tror på människors vilja att engagera sig och ta ansvar både enskilt och tillsammans med andra. Hyresgästföreningen står för alla människors lika värde och rättigheter.

Alla människor som delar vår värdegrund ska ha rätt att vara aktiva i föreningen, på lika villkor. Diskriminerande agerande får inte förekomma bland våra förtroendevalda eller anställda, vare sig i eller utanför föreningen.

Hyresgästföreningen ser diskriminering av människor som ett hot mot samhällsutvecklingen. Vi accepterar inte rasism, främlingsfientlighet eller annan kränkande behandling”.

# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål

# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål
- Fördela arbetsuppgifterna

# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål
- Fördela arbetsuppgifterna
- Ge regelbunden återkoppling

# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål
- Fördela arbetsuppgifterna
- Ge regelbunden återkoppling
- Skapa möjlighet till dialog, medskapande och samarbete mellan förtroendevalda och anställda, och mellan olika yrkesgrupper.



# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- **Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål**
- **Fördela arbetsuppgifterna**
- **Ge regelbunden återkoppling**
- **Skapa möjlighet till dialog, medskapande och samarbete mellan förtroendevalda och anställda, och mellan olika yrkesgrupper.**
- **Utveckla och reflektera över ditt ledarskap**

# Som ledare inom Hyresgästföreningen

- **Skapa tydlighet och mening i förväntningar och övergripande mål**
- **Fördela arbetsuppgifterna**
- **Ge regelbunden återkoppling**
- **Skapa möjlighet till dialog, medskapande och samarbete mellan förtroendevalda och anställda, och mellan olika yrkesgrupper.**
- **Utveckla och reflektera över ditt ledarskap**
- **Vara en förebild**

# Effektiva tips för konstruktiv konflikthantering

## Observera

# Effektiva tips för konstruktiv konflikthantering

Observera  
Lös direkt

# Effektiva tips för konstruktiv konflikthantering

Observera

Lös direkt

Utgå från dig själv

# Effektiva tips för konstruktiv konflikthantering

Observera

Lös direkt

Utgå från dig själv

Ta ansvar för ditt eget agerande

# Andra "verktyg"

- Föreningsstyrelsen (Regionstyrelsen förbundsstyrelsen)
- Folkrörelseutvecklare eller andra anställda
- ABF (styrelseutveckling)
- Utbildning