

# Utbildningar 2020

REGION BOHUSÄLVSBERG-SKARABORG

**Anmälan**  
*utbildningbask@  
hyresgastforeningen.se*  
**0738-09 23 62**

# Innehåll

Inledning .....	1
Upplägg .....	2
Förhandlingsverksamhet.....	4
Lokal verksamhet.....	8
Opinionsbildning och påverkan .....	17
Hyresjuridik .....	21
Föreningarnas utbildningar .....	24
Digitala utbildningar.....	25
Kalendarium.....	26

*De regionala utbildningarna är fastställda av regionstyrelsen 6 december, 2019.*

## Personuppgifter

Vi följer dataskyddsförordningen GDPR och hanterar dina uppgifter på respektfullt sätt.

Dataskyddsförordningen är till att skydda enskildas grundläggande rättigheter och friheter, särskilt deras rätt till skydd av personuppgifter. Du kan läsa mer om vår hantering av personuppgifter på vår hemsida.

# Ett par inledande ord

**Vi har ett mål att vi till år 2027 ska ha 51 procent av alla hyresgäster som medlemmar och att vi ska 22 000 förtroendevalda och aktiva. För att nå dit behöver vi tänka nytt, utmana oss själva och överraska både oss själva och varandra.**

Vi behöver skapa ett utbud av längre utbildningar, snabba, formbara kurser, workshops och inspirationspass, som tydligare svarar mot vad medlemmar, aktiva och förtroendevalda själva behöver och vill ha. Och det kräver ett starkare, mer levande samtal om våra egna brister, behov och önskemål.

Vi tror att detta samtal kan ta oss närmare oss själva och varandra. Och kanske, är det just det vi behöver innan vi även tar ett kliv närmare vårt mål som vi kallar 51/22.

Vi har det gångna året påbörjat ett samtal om egna brister, behov och önskemål. Och vi har detta år lagt till utbildningar som efterfrågats. Det är utbildningar vars syfte är att stärka deltagarna själva, personligt såväl som organisatoriskt.

Vi är nöjda med detta utfall och har för avsikt att det närmaste året ytterligare fördjupa det påbörjade samtalet.



**Lewend Tasin**

Pedagogiskt stöd  
utbildningbask@  
hyresgastforeningen.se  
0738-09 23 62



**Philip Nordqvist**

Regionens förtroendevalde utbildningsansvarige  
filipnordqvist@  
hotmail.com  
0735-33 44 72

# Upplägg

Vi påbörjat härmed ett förändringsarbete som vi ännu inte vet var det landar.

- Vi betonar vikten av kurser, workshops och inspirationspass som efterfrågas av medlemmar, förtroendevalda och aktiva själva.
- Vi tar ett gemensamt ansvar för att utforska och sätta ord på våra egna önskemål och behov av fördjupade kunskaper.
- Vi erbjuder utbildningar som stärker deltagare personligt såväl som organisatoriskt.

Vi erbjuder:

- Regionala utbildningar
- SOS-kurser
- Workshops
- Inspirationspass
- Föreningsutbildningar

## Utbildningar

Utbildningar är större sammankomster eller längre utbildningstillfällen, som är fastställda av regionstyrelsen och som här presenteras med datum, plats och innehåll.

## Snabb och smidig (SOS) kurs

En SOS-kurs är en snabb och smidig kurs eller ett kortare utbild-

ningstillfälle, vars syfte är att stärka deltagares egna kunskaper i sådant de själva känner att de behöver och önskar. SOS-kurser kan efterfrågas av boende, medlemmar, aktiva och förtroendevalda och datum, plats och innehåll kan variera efter behov och önskemål.

## Workshop

En Workshop är ett kortare arbetstillfälle som leds av en utbildare, vars syfte är att gemensamt och med vägledning av en utbildare utföra ett faktiskt arbete.

Workshops kan efterfrågas av boende, medlemmar, aktiva och förtroendevalda och datum, plats och innehåll kan variera efter behov och önskemål.

## Inspirationspass

Ett inspirationspass är en föreläsning, som kan bokas till ett årsmöte, medlemsmöte, bomöte eller andra tillfällen där arrangörer eller deltagare är i behov av en van föreläsare eller inspiratör. Inspirationspass kan efterfrågas av boende, medlemmar, aktiva och förtroendevalda och datum, plats och innehåll kan variera efter behov och önskemål.

## Finns inte utbildningen?

Om ni inte hittar det ni söker i katalogen, kontakta Lewend Tasin för att se om vi ändå kan göra något som passar er.

## Ett levande samtal

Vi behöver ett samtal om våra egna brister, behov och önskemål. Och vi behöver därför en modell eller ett arbetssätt att utgå ifrån. Vi presenterar här en skiss av hur detta samtal skulle kunna se ut, som främst ett verktyg för utbildningsansvariga och alla andra som leder samtal.

### – Vilka brister har du själv?

Vi är ovana att blicka inåt eller att fråga oss själva om våra egna brister. Vi blickar tyvärr många gånger hellre mot andra eller frågar oss själva om andras brister. Vi använder denna första fråga i syfte att bryta detta. Vi behöver ju blicka mot oss själva om vi ska utforska våra egna behov och önskemål.

### – Vilka kunskaper är du själv i behov av?

Vi betonar i denna fråga *du själv*. Vi är tyvärr ovana att svara på frågor om oss själva, våra egna behov och önskemål. Och trots att frågan är tydlig, så är det inte ovanligt att deltagare åsidosätter sig själva, sina egna behov och önskemål, och

exempelvis hellre svarar på kunskaper som *andra än de själva* skulle behöva, osv.

### – Är detta något du själv vill?

Vi betonar i denna fråga *du själv vill*. Det är tyvärr inte ovanligt att vi åsidosätter vår egen vilja och exempelvis hellre svarar vad vi föreställer oss vore ”bra” om vi lärde oss eller vad vi föreställer oss att Hyresgästföreningen behöver.

### – Stärker dessa kunskaper dig själv som person?

Vi betonar i denna fråga *dig själv som person*. Det är tyvärr inte ovanligt att deltagare åsidosätter sig själva som person eller tydligt skiljer på behov och önskemål i sitt privata liv och Hyresgästföreningens behov och önskemål.

### – Stärker dessa kunskaper samtidigt Hyresgästföreningen?

Vi betonar i denna fråga *Hyresgästföreningen*. Vi är ju alla en del av en större helhet, Hyresgästföreningen. Och Hyresgästföreningen blir endast, så bra som vi själva är.




# Förhandlings- verksamhet

## Systematisk hyressättning

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	Under utbildningen genomförs ett teoripass kring några olika hyressättningsmodeller som tillämpas i olika delar av landet. Beskrivningen innefattar dels hur vilka fördelar respektive nackdelar dessa modeller har. Särskild vikt läggs på att beskriva kvalitetshyresarbetet i västra Sverige och som vi påbörjat i vår region. Vidare beskrivs förhandlingsprocessen kopplat till de olika modellerna, hur förankringsarbetet ser ut och varför det är viktigt att arbeta med systematisk hyressättning.
<b>Mål</b>	Att deltagarna ska få kännedom om olika metoder för att åstadkomma systematisk hyressättning.
<b>För vem</b>	Öppen för förtroendevalda
<b>När</b>	10 oktober
<b>Var</b>	Skövde
<b>Ansvarig</b>	Jakob Agirman, förhandlare

 Regional utbildning

 Förenings-  
utbildning

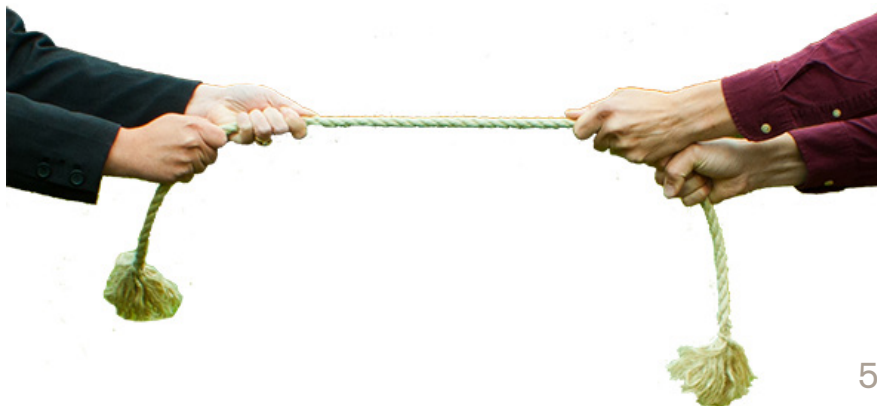
 Workshop

 Beställnings-  
kurs

 Inspirations-  
pass

# Förhandlingskonferens

- Typ** Regional utbildning
- Innehåll** De senaste åren har förhandlingskonferensen handlat om ”före, under och efter” och om hur förtroendevalda förhandlare kan samla in och ta med synpunkter från de boende till en förhandling. Det har givit viktiga bidrag till den roll valda förhandlare har för att förankra förhandlingssystemet och Hyresgästföreningen bland alla boende i hyresrätt. Konferensen 2020 fortsätter på den vägen och ska visa hur vi kan betyda mer för fler och vad det innebär att ha förtroendet att vara förhandlare. En grupp av förtroendevalda och anställda förhandlare kommer att arbeta fram programmet.
- Mål** Att förtroendevalda förhandlare fortsätter medverka till att utveckla sin roll och att förbereda för medverkan i 2021 års förhandlingar.
- För vem** Öppen för alla valda i stora förhandlingsdelegationen
- När** 26 september
- Var** Solgården, Vänersborg
- Ansvarig** Magnus Elsing, chef förhandlingsenheten



## Grunderna i förhandlingar



**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** Är du nyfiken på förhandlingar? Vill du veta mer, innan du avgör om du vill vara med och förhandla eller inte? En förhandling bygger inte bara på lagar och regler. Det handlar också om att argumentera för sina idéer och förslag, att bemöta och värdera motpartens önskemål och förslag. Välkommen på en snabb och smidig kurs, där vi tar upp grunderna i hur förhandlingsarbetet går till och vilken roll förtroendevalda förhandlare kan spela inför, under och efter förhandlingarna.

## Utmaningar i bostadsområdet

WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** Vilka utmaningar finns det i just ditt bostadsområde? Är det nedskräpning och sophantering? En känsla av otrygghet? Är det så att även bostadsbolaget funderar på samma frågor? I sådana fall kan de årliga förhandlingarna vara ett bra tillfälle för hyresgäster, förhandlare och bostadsbolaget att tillsammans utforma framtida satsningar och lösningar. Men, vad kräver det av förtroendevalda förhandlare? Hur hjälps vi åt, så att förhandlare kan förmedla hyresgästers tankar, åsikter, farhågor och önskemål i dessa frågor? Vad finns det för exempel på andra satsningar och lösningar från annat håll? Välkomna på en workshop, där vi förbereder oss själva och vårt bostadsområde inför de kommande förhandlingarna.



## Alla ska kunna bo kvar WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** Renoveringar och ombyggnation höjer hyrorna för de boende. Hyresgästerna har rätt till inflytande men hur ska det gå till och vad kan det ge? När vi ska förhandla inför en ombyggnation finns alltid möjligheten att ordna en utbildning som ger kunskaper om vad och hur vi kan påverka. Vänder sig till föreningarna, deras kommundelegationer och till lokala hyresgästföreningar. Tid och plats beroende på önskemål. Ansvarig är kommuncoachen i respektive föreningsområde i samverkan med anställd förhandlare och förtroendevalda.

## Hyresförhandlingar IP

**Typ** Inspirationspass

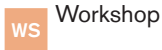
**Innehåll** Vi har rätt att förhandla om hyror, men hur går det till och vem kan vara med och representera hyresgästerna? Och varför är förhandlingsystemet och rätten att förhandla om hyror så viktiga? Du möter förtroendevalda och anställda förhandlare som tillsammans reder ut begreppen och kanske inspirerar fler att vara med.



# Lokal verksamhet

## Valberedningskonferens

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	Valberedningens viktiga uppgift är att finna och föreslå aktiva och engagerade medlemmar till de uppdrag som behövs för att Hyresgästföreningen ska vara en levande folkrörelse. I det ingår att söka förtroendevalda som tillsammans speglar sammansättningen av medlemskåren. På Valberedningskonferensen har vi fokus på hur vi kan ta vara på människors vilja att ta ansvar, bygga förtroende och vara engagerade. Här möts valberedare för att utbyta erfarenheter och få stöd i sin roll.
<b>Mål</b>	Att valberedare efter utbildningen ska ha fått verktyg för att arbeta i en valberedning och känna säkerhet i sin roll.
<b>För vem</b>	Valda valberedare
<b>När</b>	22-23 maj
<b>Var</b>	Mark
<b>Ansvarig</b>	Lewend Tasin, pedagogiskt stöd.



# Tycka, våga, tala!

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	En förening är endast så trygg som dess medlemmar, aktiva och förtroendevalda. Vågar vi tycka och tänka som vi själva vill? Vågar vi säga ifrån? Vågar vi ta plats? Vi talar om trygghet, självkänsla och självförtroende. Vi talar om förtyck och frigörelse. Vi diskuterar hur vi bäst skapar utrymme för oss själva och varandra att växa. Och vi utmanar oss själva och våra rädslor i övningar och lekar. Allt i syfte att utvecklas, som personer och som organisation.
<b>Mål</b>	Att deltagare efter utbildningen ska ha fått verktyg för att arbeta med sin egen trygghet och personliga utveckling i sin roll och inom organisationen.
<b>För vem</b>	Öppen för förtroendevalda och aktiva
<b>När</b>	28 mars
<b>Var</b>	Solgården, Vänersborg
<b>Ansvarig</b>	Lewend Tasin, pedagogiskt stöd

”Att våga är att förlora fotfästet för en liten stund. Att inte våga är att förlora sig själv.

SÖREN KIERKEGAARD

# Ett hållbart engagemang RU

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	Vad innebär det att arbeta inom en grupp? Vad är ett gott ledarskap? Vad är arbetsglädje, engagemang och hälsa inom en organisation? Vi talar även om stress, ilska och konflikter. Vilken organisationskultur har vi själva? Vilka uttalade normer och krav begränsar oss själva? Vi behöver själva trivas och må bra i grupp om Hyresgästföreningen ska utvecklas. Men hur skapar vi goda relationer, trygghet och trivsel i en grupp?
<b>Mål</b>	Att deltagare efter utbildningen ska ha större förståelse för och bättre kunskaper om grupperns psykologi och relationsbyggandet i grupper.
<b>För vem</b>	Öppen för alla
<b>När</b>	5 september
<b>Var</b>	Borås
<b>Ansvarig</b>	Lewend Tasin, Pedagogiskt stöd



# Hjärt- och lungräddning (HLR) RU

**Typ** Regional utbildning

**Innehåll** Har du kunskapen som krävs om olyckan skulle vara framme? Med en utbildning i HLR och första hjälpen får du övning och kunskap som kan hjälpa dig om någon drabbas av plötsligt hjärtstopp, skadar sig eller sätter något i halsen. Vi talar om riskfaktorer, hur vi bäst förebygger och konstaterar hjärtstopp. Vi talar även om vad vi gör när någon satt i halsen. Utbildningen ger en stabil grund att stå på och hjälper till att skapa trygghet i hemmet och föreningen.

**Mål** Att deltagare efter utbildningen ska ha grundläggande Hjärt- och lungräddningskunskaper, samt vara tryggare om olyckans skulle vara framme.

**För vem** Öppen för alla

**När och var** 4 tillfällen – kvällar  
ett tillfälle i varje föreningsområde

Skövde, 21 april, 17:30-21:00

Borås, 5 maj, 17:30-21:00

Uddevalla, 15 september, 17:30-21:00

Trollhättan 22 oktober, 17:30-21:00

**Ansvarig** Philip Nordqvist, förtroendevald, ambulanssjukvårdare och utbildare.



## Unga ingripare

**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** Vill du göra livet tryggare där du bor? Vill du lära dig hur du kan agera mot lindrigt våld. Hur du kan agera före, under eller efter att våld uppstår? För att förebygga våld är det mest framgångsrikt att göra tidiga insatser mot lindrigt våld innan det hinner utvecklas till allvarligt våld. Det kan man göra genom att vara en aktiv åskådare. Genom att träna på att agera mot lindrigt våld med hjälp av olika ingripandestrategier utökar vi vår verktygslåda och kan hantera flera olika situationer.

## Segregationens negativa effekter

**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** Segregation är när makt och resurser är ojämnt fördelade bland olika grupper och områden i samhället.

Varför är vårt samhälle så starkt präglad av föreställningar om över- och underordnade områden och grupper? Vad får det för konsekvenser att vissa områden betecknas som ”bra områden” och andra brännmärks som ”dåliga områden”? Vad får det för konsekvenser psykiskt? Vad gör det exempelvis med boendes självbild och självkänsla? Och vilka svårigheter möter vi när över- och underordnade grupper möts och delar rummet? Vad gör föreställningar om ”de andra” och stereotyper med vår vilja att engagera oss tillsammans?

# Vad gör en kommundelegation

**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** Kommundelegationen väljs av föreningens årsmöte men föreningsstyrelsen kan sedan välja till ledamöter löpande. Det handlar om fyra verksamhetsområden: förhandling, opinion och påverkan, boinflytande och att göra Hyresgästföreningen till en bredare samhällsaktör.

En utbildningskväll tar upp styrdokumentet och hur vi arbetar. Vi tar upp hur vi kan arbeta tillsammans med hyresgäster, medlemmar, andra förtroendevalda och anställda. Fokus ligger på praktiskt arbete som hjälper oss att synas och betyda mer för fler.

Kursen vänder sig till föreningarna och deras kommundelegationer. Tid och plats beroende på önskemål. Ansvarig är kommuncoachen i respektive föreningsområde i samverkan med förtroendevald.

## Boinflytande

**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** En utbildningskväll om boinflytandets möjligheter för gemenskap och inflytande. Vänder sig till föreningarna och deras kommundelegationer. Tid och plats beroende på önskemål. Ansvarig är kommuncoachen i respektive föreningsområde i samverkan med förtroendevald.



# Jag är ditt husombud



**Typ** SOS-kurs

**Innehåll** Husombud väljs på föreningens årsmöte men kan också löpande väljas till av föreningsstyrelsen. Husombud är verksamma på lokal föreningsnivå och arbetar för inflytande, trygghet och gemenskap för hyresgästerna i sitt bostadsområde.

Under en utbildningskväll tar vi upp hur husombud kan arbeta tillsammans med hyresgäster, medlemmar, andra förtroendevalda och anställda. Fokus ligger på praktiskt arbete som hjälper oss att synas och betyda mer för fler.

Kursen vänder sig till husombud och medlemmar som är intresserade av uppdraget. Tid och plats beroende på önskemål. Ansvariga är Marie Sundberg och Thomas Grinderslev, folkrörelseutvecklare, i samverkan med förtroendevald.

# Regionens funktionsutbildningar



**Typ** SOS-kurser

**Kassörer** Är du kassör i en hyresgästförening eller lokal hyresgästförening? Under en eftermiddag eller kväll går vi igenom kassabok, styrelsens ansvar, förhandlingar, ekonomirapporter samt vad revisorer efterfrågar. Utbildningen arrangeras av regionkontoret i samråd med intresserade kassörer.

**Revisorer** Vi går igenom vad det innebär att vara revisor i Hyresgästföreningen samt aktuella underlag och dokument inför kommande revision. Medverkar gör regionens revisorer. Utbildningen arrangeras av regionkontoret i samråd med intresserade kassörer.



## Kommunikation på min gata WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** En workshop som ska ge dig verktyg och få dig att våga skryta, våga bjuda in och våga fråga vad dina grannar egentligen behöver och vill ha. Det är först när vi vet vad vi vill ha och kan enas om det som vi blir riktigt starka! Vi arbetar tillsammans med just dina frågor.

## Vässa din penna WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** Vi kommer att diskutera hur vi når våra grannar. Vi pratar om olika verktyg och hur vi får tid och lust att bjuda in, att berätta och att sammanfatta så att medlemmarna läser det.

## Tala inför grupp WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** Rädsla för att tala inför grupp är vanligt och scenskräck kan ta sig i uttryck på många olika sätt. Vilka situationer som man är rädd för kan variera, men några vanliga exempel är redovisningar i skolan, tal på fester, presentationer på arbetet eller när man ska yttra sig på ett möte. Kräver ditt uppdrag att du talar inför grupp? Vill du ha tips och knep? Vill du öva riskfritt inför vänner och andra förtroendevalda? Workshops kan efterfrågas av boende, medlemmar, aktiva och förtroendevalda. Tid, plats och datum sätts efter behov.

## Möten är bra – på rätt sätt

**Typ** Workshop

**Innehåll** Vi håller många möten - på många olika sätt. Det kan vara bomöten, en resa till Ullared, ett samrådsmöte med bostadsbolaget eller en städdag på gården. Hur får man ut mer av sina möten, hur använder man det för sina syften, återkopplar hur det gått och hur får man deltagarna att känna ”Vilken tur att jag gick på mötet!”.

## Våldsprevention

**Typ** Inspirationspass

**Innehåll** Våld förekommer i vår vardag. Det kan handla om allt från hårda ord till skojbråk och kanske är det främst unga som är utsatta. Med en satsning i Borås som förebild kan vi erbjuda en träff om att förebygga och förhindra våld i vardagen. Det handlar om kunskap, jämställdhet och att de som ser våld bryr sig.

## Vår värdegrund

**Typ** Inspirationspass

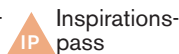
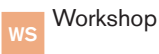
**Innehåll** Vår värdegrund handlar om alla människors lika värde. Någon däremot? Nej, knappast! Och ändå finns det normer och strukturer i samhället som verkar begränsande. Vad innebär egentligen ”alla människors lika värde”? Och varför blir samtal om värdegrund så ofta tillstramade?

Vad betyder begrepp som diskrimineringsgrund, rasism, sexism, mångfald? Var går gränsen och vad får vi säga och inte säga?

# Opinionsbildning och påverkan

## Bostadspolitisk grundutbildning

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	Utbildningen visar hur man kan analysera bostadsfrågan i en kommun. Vi lär oss hitta siffror och statistik. Vi går igenom hur man letar uppgifter i kommunens riktlinjer för bostadsförsörjning och budget. Vi studerar det allmännyttiga bostadsbolagets betydelse. Vi jämför med vårt lokala bostadspolitiska program och de åsikter och förslag som finns där. Vi diskuterar hur kunskaper, åsikter och förslag kan föras ut för att visa Hyresgästföreningens inställning. Vi letar andra att samverka med och planerar för kontakter med beslutsfattare.
<b>Mål</b>	Att deltagarna ska lära sig hitta politiken i de lokala bostadsfrågorna och undersöka möjligheter att påverka med stöd av våra lokala bostadspolitiska program.
<b>För vem</b>	Förtroendevalda och andra engagerade som är intresserade av att påverka lokalt
<b>När</b>	9 maj
<b>Var</b>	Borås
<b>Ansvarig</b>	Magnus Ejerhed, bostadspolitisk analytiker, i samverkan med kommuncoacherna.



# Påverka med våra åsikter RU

**Typ** Regional utbildning

**Innehåll** Vi utgår från några aktuella bostadspolitiska frågor. Hyresgästföreningens åsikter och förslag blir en grund för lokala debattartiklar och insändare, initiativ i sociala medier och aktiviteter på hemmaplan. Vi undersöker möjligheten att bli en bredare samhällsaktör genom att agera tillsammans med andra. Arbete med presskontakter och inslag av argumentation i sakfrågorna ingår förstås. Dessutom peppar vi varandra i att våga tycka till om bostadspolitiken!

**Mål** Att alla åker hem med ett antal möjliga initiativ att förverkliga som bostadspolitiskt aktiv och driva Hyresgästföreningens frågor i sin kommun.

**För vem** För bostadspolitiskt intresserade som vill lära av varandra och våga debattera lite mera. Inget krav på förtroendeuppdrag.

**När** 7 november

**Var** Munkedal

**Ansvarig** Magnus Ejerhed, bostadspolitisk analytiker, i samverkan med kommuncoacherna och förtroendevalda.



# Bilda opinion och påverka beslutsfattare



**Typ** SOS-kurs eller inspirationspass

**Innehåll** Brinner du för att alla ska ha rätt till en god bostad? Vill du att politikerna tar ett större ansvar för den lokala bostadsförsörjningen? Är du nyfiken på att själv påverka lokala beslutsfattare?

Vi går igenom vilka möjligheter som finns att förändra den lokala bostadspolitiken genom att lära sig att argumentera för våra åsikter och förslag. Kursen kan ge en översyn av vilka möjligheter som finns, eller fördjupa sig inom något av följande områden:

- Tips i hur man skriver en enkel men effektiv insändare eller debattartikel
- Tips för hur du kan opinionsbilda i sociala medier
- Tips att tänka på i kontakt med lokala politiker
- Tips på hur du bevakar den lokala bostadspolitiken
- Tips på hur du kan mobilisera till exempel genom insamlingar och manifestationer

Kursen/inspirationspasset skräddarsys efter önskemål och behov.

## Remissvar WS

**Typ** Workshop

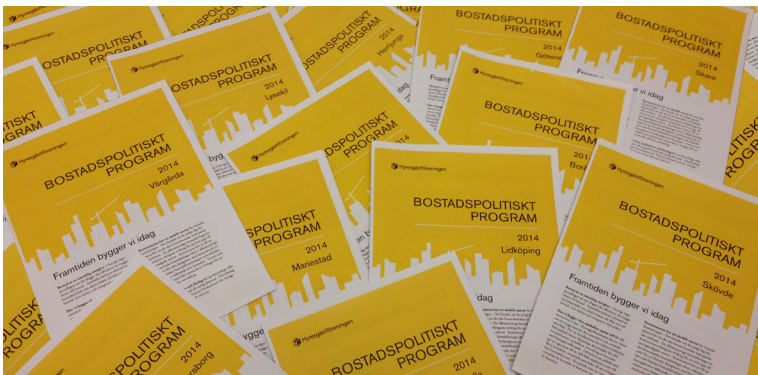
**Innehåll** Vi vill vara med och diskutera kommunens utveckling. Hur ska den växa, hur ska vi bygga nya bostäder, hur ska trafiken planeras? Det finns många spännande framtidsfrågor som vi kan påverka tillsammans. Vill ni skriva remissvar, men vill ha hjälp på vägen? Boka in en workshop i remissvar, både lär och arbeta samtidigt.

# Lokala bostadspolitiska program WS

**Typ** Workshop

**Innehåll** Det lokala bostadspolitiska programmet är en grundplattform för våra förslag och åsikter i respektive kommun. För att vara aktuella och relevanta behöver de uppdateras med jämna mellanrum.

Vill du vara med och påverka vilka förslag vi driver i din kommun? Vi går tillsammans igenom hur vi hittar den lokala bostadspolitiken, lär oss att uppmärksamma förändringar och utmaningar på hemmaplan som blir utgångspunkt för de förslag vi driver



# Hyresjuridik

## Vad du får och bör som förtroendevald

<b>Typ</b>	Regional utbildning
<b>Innehåll</b>	En utbildningsdag om rättigheter och skyldigheter i hyresrätt. Du som är förtroendevald och har många kontakter med dina grannar får säkert ofta frågor som berör juridiken. Men hur ska man hantera de frågorna som förtroendevald? Man vill ju inte att det ska bli fel, samtidigt som många frågor egentligen är lätta? Eller? Och vad får jag som förtroendevald svara på? Ett särskilt avsnitt kommer att handla om frågor som kommer upp när huset där vi bor ska byggas om - då erfarenheten visar att mycket ”ställs på sin spets”.
<b>Mål</b>	Deltagarna ska ha en god bild av vilka rättigheter och skyldigheter man har som hyresgäster. De ska också ha känsla för vad man får svara på som förtroendevald och vart man kan hänvisa medlemmar och hyresgäster.
<b>För vem</b>	Öppen för förtroendevalda
<b>När</b>	4 april
<b>Var</b>	Trollhättan
<b>Ansvarig</b>	Lennart Björkman, chef juridiska enheten

# Ta plats i Hyresnämnden

## – juridik att lösa tvister

**Typ** Regional utbildning

**Innehåll** I hyresnämnden sitter så kallade intresseledamöter. En av dem ska vara väl insatt i fastighetsfrågor och en väl insatt i hyresgästers förhållanden. De kallas in när det ska hållas ett sammanträde. Dessutom ingår en jurist som är ordförande och kallas hyresråd.

För att bli ledamot måste du nomineras och godkännas i flera steg där domstolsverket till slut beslutar om du ska vara hyresgästernas representant i hyresnämnden. Då får du vara med och medla i tvister som rör bostäder och lokaler. Hyresnämnden fattar också beslut i en rad frågor. Det kan till exempel handla om rätten att hyra ut i andra hand eller om hyresnivåer.

Om medlingen inte leder till en förlikning tar man ett beslut som parterna får rätta sig efter. Vi tar upp aktuell och ny lagstiftning, rättspraxis och ”andra godbitar”. Vi kommer också att utbilda oss i ombyggnadsprocesser samt utbyta erfarenheter om arbetet i nämnderna.

**Mål** Dela kunskaper och väcka intresse för att bli ledamot och samtidigt öka kunskaperna hos nuvarande hyresnämndsledamöter om juridiken och arbetssättet i nämnden.

**För vem** Öppen för hyresnämndsledamöter

**När** 27 juni

**Var** Mariestad

**Ansvariga** Lennart Björkman,  
chef juridiska enheten



# Lag och rätt i hyresrätt



**Typ** SOS-kurs eller inspirationspass

**Innehåll** Lag och rätt i hyresrätt. Vilka skyldigheter och rättigheter har du i boendet? Hur arbetar den juridiska enheten på Hyresgästföreningen? Vad gör du som hyresgäst om du får problem? En föreläsning eller ett samtal som erbjuds förtroendevalda, medlemmar eller intresserade (skolor, mötesplatser, andra föreningar...) efter behov och önskemål.



# Föreningarnas utbildningar

En del utbildningar ansvarar de fyra föreningarna för. I varje föreningsstyrelse finns en förtroendevald med ett särskilt ansvar för detta.

Utbildningarna arrangeras efter behov och när nya lokala hyresgästföreningar bildas. Du anmäler ditt intresse till din egen förening.

## **Introduktionsutbildning**

En utbildning för dig som är ny medlem, eller för dig som varit medlem länge men kanske inte varit aktiv. Här får du lära dig om föreningens syfte, organisation, historia, idé och verksamhet. Du får praktiska tips på hur du kan engagera dig och påverka.

Föreningarna **Skaraborg**, **Sjuhärad** och **BohusVänerDal** har en funktionsutbildning den 10 maj.

Föreningen **MittVäst** har introduktion- och funktionsutbildningar i april.

## **Kontakta din förening**

### **Föreningen Skaraborg**

Skaraborg@hyresgastforeningen.se

### **Föreningen MittVäst**

Mittvast@hyresgastforeningen.se

### **Föreningen Sjuhärad**

Sjuharad@hyresgastforeningen.se

### **Föreningen BohusVänerDal**

bohusvanerdal@hyresgastforeningen.se



# Digitala utbildningar

På [Hyresgästföreningen.se](https://hyresgastforeningen.se) finns en plats som heter **Lärkan**. Här kan du se vika utbildningar som finns, anmäla dig och få tillgång till studiematerial för att kunna förbereda dig. Du kan också delta i utvärderingar och skriva ut diplom efter genomförd utbildning.

Via Lärkan når du våra digitala utbildningar, så kallade E-lärande. Detta innebär att du kan genomföra utbildningar direkt i din dator eller mobil, när det passar dig.

Den första digitala utbildningen för medlemmar, förtroendevalda och anställda är introduktionsutbildningen **Välkommen till Hyresgästföreningen**. I den får du veta mer om vad Hyresgästföreningen bidrar med, genom att följa med hyresgästen Anders

i hans växande engagemang för boendefrågor.

Längs vägen får du hjälpa Anders att besvara grannarnas frågor och lösa olika problem, på så sätt hjälper du honom att förbättra boendet och vinner engagemangshjärtan.

För att nå utbildningarna via Lärkan behöver du ha din e-postadress registrerad i vårt medlemsregister. Det kan du göra genom att skicka ett meddelande till [medlemscenter@hyresgastforeningen.se](mailto:medlemscenter@hyresgastforeningen.se) eller ringa 0771-443 443.



## Under utveckling

Vi kommer att informera alla förtroendevalda när Lärkan finns på plats.

# Kalendarium

Månad	Datum	Kurs	Sida
Mars	28	Tycka, våga tala, SOLGÅRDEN	10
April	4	Vad du får och bör som förtroendevald, TROLLHÄTTAN	21
	21	Hjärt- och lungräddning, SKÖVDE	12
	datum meddelas senare	Introduktions- och funktionsutbildning, MITTVÄST	24
Maj	5	Hjärt- och lungräddning, BORÅS	12
	9	Bostadspolitisk grundutbildning, BORÅS	17
	10	Funktionsutbildning, SKARABORG, SJUHÄRAD och BOHUSVÄNERDAL	10
	22-23	Valberedningskonferens, MARK	9
Juni	27	Ta plats i hyresnämnden, MARIESTAD	22
September	5	Ett hållbart engagemang, BORÅS	11
	15	Hjärt- och lungräddning, UDDEVALLA	12
	26	Förhandlingskonferens, SOLGÅRDEN	6
Oktober	10	Systematisk hyressättning, SOLGÅRDEN	5
	22	Hjärt- och lungräddning, TROLLHÄTTAN	12
November	7	Påverka med våra åsikter, MUNKEDAL	18

**Kontakta Lewend Tasin för att boka workshops, SOS-kurser och inspirationspass.**

**Vi utbildar tillsammans med**

