

Fullmäktige 2025 region Aros-Gävle

Program

09.00	Ombudsregistrering öppnar	
09.30-10.00	FIKA	
10.00-10.10	Fullmäktige inleds	Hans Eklund, regionordförande
10.10-10.25	Medlemsvecka 21	Stefan Åhman och Stefan Lindqvist, arbetsgruppen för medlemsveckor
10.25-10.40	Introduktion röstnings- verktyg Suffra	
10.40-12.00	Fullmäktige- förhandlingar	
12.00-13.00	LUNCH	
13.00-13.45	51/22-målen och bostadspolitik i fokus	Karin Lindeberg, enhetschef Boendeenheten Riks- förbundet
13.45-14.00	Förtjänsttecken guld	
14.00-14.15	PAUS	
14.15-15.45	Fullmäktige- förhandlingar	
15.45-16.00	Avslutning och fika	

Dagordning fullmäktige 2025

Aros-Gävle

§ 1 Mötets öppnande

§ 2 Parentation regionstyrelseledamot Tomas Östling

§ 3 Fastställande av röstlängd

Förslag till beslut:

att fastställa röstetalet till XX

att röstlängden kan justeras löpande i enlighet med närvaron i mötesverktyget Suffra.

§ 4 Beslut om kallelsen har skett korrekt

Förslag till beslut:

att kallelse har skett korrekt.

§ 5 Val av mötesordförande, mötessekreterare, justerare och rösträknare

Förslag till beslut:

att besluta enligt valberedningens förslag.

§ 6 Regionstyrelsens berättelse för 2024

a) verksamhet

b) ekonomi

Förslag till beslut:

att godkänna regionstyrelsens berättelse för 2024.

att fastställa resultat- och balansräkning för 2024.

att de ändamålsbestämda fritidsmedlen minskas med 906 324 kr.

att resterande förlust -268.891 kr balanseras mot dispositionsfonden konto 2070.

att avsätta två miljoner av de finansiella intäkterna till Folkrörelsefonden.

§ 7 Revisorernas berättelse

Förslag till beslut:
att godkänna revisorernas berättelse för 2024.

§ 8 Frågan om ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Förslag till beslut:
att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för 2024.

§ 9 Beslut om arvoden

Förslag till beslut:
att fastställa arvodesreglementet oförändrat.

§ 10 Beslut om antal ledamöter och ersättare i regionstyrelsen

Förslag till beslut:
att besluta enligt valberedningens förslag.

§ 11 Val av ordförande, övriga ledamöter och ersättare i regionstyrelsen

Förslag till beslut:
att besluta enligt valberedningens förslag.

§ 12 Beslut om antal revisorer och revisorsersättare

Förslag till beslut:
att besluta enligt valberedningens förslag.

§ 13 Val av revisorer och revisorsersättare

Förslag till beslut:
att besluta enligt valberedningens förslag.

§ 14 Val av valberedning

Förslag till beslut:
att besluta enligt nomineringskommitténs förslag.

§ 15 Val av nomineringskommitté

Förslag till beslut:

att besluta enligt regionstyrelsens förslag.

§ 16 Fastställande av rutiner för regionens förhandlingsarbete

Förslag till beslut:

att fastställa rutin för regionens förhandlingsarbete.

§ 17 Motioner samt förslag från regionstyrelsen

a) Motioner

Motion hyresförhandlingsuppföljning

Förslag till beslut:

att avslå motionen.

b) Uttalande från fullmäktige

Förslag till beslut:

att anta regionstyrelsens förslag till uttalande.

§ 18 Avslutning

Verksamhetsberättelse

Region Aros-Gävle 2024



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Styrelsen	5
3	Övriga förtroendeposter.....	6
4	Antal protokollförda styrelsemöten och möten för arbetsutskottet ..	6
5	Nationella mål.....	7
5.1	51/22 - En Hyresgästförening för alla - så formar vi framtidens folkrörelse.....	7
6	Övriga händelser	18
7	Regionen i siffror	20
8	Ekonomi	21
8.1	Förslag på resultatdisposition.....	25
9	Styrelsens berättelse och ekonomisk berättelse undertecknande ..	26

1 Inledning

När vi sammanfattar året 2024 kan vi konstatera att det var ett tufft år för landets hyresgäster. För andra året i rad präglades hyresförhandlingarna av rekordhöga yrkanden från hyresvärdarna samtidigt som allmänna kostnadsökningar och ekonomisk orolighet drabbade inte minst gruppen hyresgäster. Mot den bakgrunden kan vi bara konstatera att Hyresgästföreningen behövs mer än någonsin!

Det visar inte minst den stora medlemstillströmningen under året. Regionen avslutade 2024 med ett historiskt högt medlemsantal på drygt 47 000 medlemmar. Orsaker till detta finns dels i omvärldens tuffa villkor, dels i interna faktorer, som en stabil och hållbar medlemsvärvning och en fin verksamhet som gör att medlemmar vill stanna hos oss länge.

Regionen fick inte bara många nya medlemmar under året utan också flera tillskott av nytt engagemang. En ny, engagerad förningsstyrelse startades i Tierp, en av regionens kommuner som länge varit utan en stabil förening. Ett ökat lokalt engagemang märktes också på regionens stora utbildnings- och inspirationsevent för alla förtroendevalda och aktiva, det så kallade Smörgåsbordet, som lockade över hundra deltagare från alla nivåer. Vi har också utvecklat rutinerna för att ta hand om medlemmar som är intresserade och vill engagera sig hos oss på olika sätt.

2024 gick också i samarbetets tecken. Vi ser att samarbete på olika sätt är en framgångsfaktor; samarbete inom och mellan anställda och förtroendevalda samt samarbete mellan regioner. Vårt samarbete med region Mitt har fortsatt att utvecklas under året; regionstyrelserna har träffats och den regiongemensamma organisationen av anställda har utökats. Samarbetet mellan regionerna Aros-Gävle och Mitt möjliggjorde också en gemensam ledarskapshelg under våren, där många föreningsordförande och vice ordföranden deltog. Vi

har också haft en gemensam konferens med regionstyrelserna och ledningen för de anställda.

Alla dessa aspekter av samarbete har under året bidragit till regionens förflyttningar mot målen, att minst 51 procent av alla hyresgäster ska vara medlemmar och att vi ska bli 22 000 förtroendevalda i landet. Slutdatum för dessa mål är nu framflyttat till år 2029, så vi har bra förutsättningar att fortsätta arbetet på samma fina sätt framöver.

Regionstyrelsen vill framföra ett stort och varmt TACK till alla förtroendevalda och anställda för ett bra jobb 2024!



Hans Eklund,
regionordförande Hyresgästföreningen region Aros-Gävle

2 Styrelsen



Styrelsen har bestått av:

Ordförande: Hans Eklund

Vice ordförande: Elin Loberg

Ledamöter:

Christina Nordgren

Elisabeth Åslund

Mari Gunnarsson

Nina Westergren

Patrik Lindberg

Stefan Åhman

Tomas Östling

Torbjörn Lööv

Ulla-Maja Moilanen

Ersättare:

Peter Svensson

Jens Nilsson

Efraha Jibril

Elin Arnesdotter Öhman

Arbetsutskottet har bestått av:

Hans Eklund

Elin Loberg

Ulla-Maja Moilanen

Stefan Åhman

3 Övriga förtroendeposter

Valberedningen har bestått av:

Ewa Löfqvist (sammankallande)

Michaela Guirguis

Astrid Hage

Jan Hellberg

Krister Molin

Gret-Lis Grönlund

Monica Flöjt

Revisorer:

Erik Netz

Vanja Lindberg

Sonia Nilsson Ullström

Revisorsersättare:

Gunder Pettersson

Tommy Werving

Bertil Mattsson

4 Antal protokollförda styrelsemöten och möten för arbetsutskottet

Antal styrelsemöten: 11

Antal möten med arbetsutskottet: 11

5 Nationella mål

5.1 51/22 - En Hyresgästförening för alla - så formar vi framtidens folkrörelse

Regionens verksamhet tar sitt avstamp i organisationens nationella mål och gemensamma inriktning. Våra *nationella mål* är att vi ska ha 51 procents organisationsgrad och 22 000 förtroendevalda och aktiva medlemmar år 2029.

Den *gemensamma inriktning* som förbundsstyrelsen beslutat om för verksamhetsperioden 2024–2025 är "En Hyresgästförening för alla - så formar vi framtidens folkrörelse".

Regionens övergripande aktiviteter

Som en förlängning av de nationella målen och den gemensamma inriktningen har regionstyrelsen beslutat om *tre övergripande aktiviteter* för verksamhetsåren 2024-2025:

- **Vi gör det tillsammans**
- **Vi bidrar till och tar hand om nytt och befintligt engagemang**
vi vågar fråga
vi stöttar och följer upp nya förtroendevalda och aktiva på ett strukturerat sätt
vi genomför aktiviteter som bidrar till att medlemmar och förtroendevalda stannar kvar längre
- **Vi ökar vår synlighet**
vi syns mer lokalt i bostadsområdet
vi ökar kontakten med medlemmar och hyresgäster
vi lägger särskilt fokus på gemensamma nationella satsningar så som temaveckor till exempel medlemsveckor

Dessa övergripande aktiviteter har legat till grund för verksamhetsplaneringen i regionens föreningar och personalorganisation. Här följer några exempel på den verksamhet som bedrivits under respektive rubrik.

VI GÖR DET TILLSAMMANS

"Vi gör det tillsammans" har genomsyrat stora delar av regionens verksamhet under året, ur flera aspekter.

Det finns en bred samsyn i regionen om att vi är som bäst när vi arbetar tillsammans på alla olika sätt: förtroendevalda och anställda, regioner emellan och över olika verksamhetsområden - och att detta bidrar till att vi närmar oss målen.

Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetade med detta under året.

Tillsammans förtroendevalda och anställda

Här kan bland annat nämnas arbetet inför medlemsveckorna, där en arbetsgrupp med både anställda och förtroendevalda har pepat och gett regionens föreningar bra förutsättningar för att aktivera sig.

Regionens återkommande verksamhetsträffar är också ett exempel på samarbete mellan förtroendevalda och anställda. Där deltar förbundsordförande och länschefer tillsammans med regionordförande. Syftet är att dela information med varandra, stärka vi-känslan och ge bra förutsättningar för ett gemensamt arbete med Hyresgästföreningens frågor. Det digitala mötet börjar med en gemensam samling tillsammans med regionordförande, sen delar deltagarna upp sig länsvis.

Tillsammans över regiongränserna

Region Aros-Gävle har sedan länge ett nära samarbete med region Mitt. Regionstyrelsen fortsatte under året sitt nära samarbete med regionstyrelsen i region Mitt. I september träffades de båda styrelserna tillsammans med den gemensamma ledningsgruppen, alla chefer och strateger. Tema för dagarna var att leda tillsammans, regionernas övergripande aktiviteter samt utskottsarbete. Deltagarna fick i grupper utvärdera verksamheten halvvägs in i den tvååriga planeringen, samt ringa in vad som är viktigt att satsa på framåt. Grupperna konstaterade bland annat att det är viktigt att utveckla formerna för hur vi tar hand om nytt engagemang, något som sedan följdes upp och genomfördes.

Regionens bildningsverksamhet har också utvecklats ytterligare genom samarbetet med region Mitt. Medlemmar och förtroendevalda har erbjudits en större möjlighet att delta på utbildningar på närliggande orter, oavsett regiongränser. Samarbetet möjliggjorde också en gemensam ledarskapshelg under våren, där många föreningsordförande och vice ordföranden deltog.

Regionerna har sedan tidigare många gemensamma chefs- och strategitjänster. Under året utökades detta med en gemensam chefsjurist samt en gemensam bostadspolitiskt sakkunnig.



Ledarskap, engagemang och nätverkande var ledorden för ledarskapshelgen i Västerås i juni.

Tillsammans över olika verksamhetsområden

Regionens organisation har länen som utgångspunkt. På länskontoren samlas de flesta verksamhetsområden under ledning av en länschef, vilket ger goda förutsättningar för samarbete och samordning över verksamhetsgränserna. Under året har även den juridiska verksamheten övergått till denna organisation, vilket innebär att jurister och ärendehandläggare knyts till de respektive länskontoren.

VI BIDRAR TILL OCH TAR HAND OM NYTT OCH BEFINTLIGT ENGAGEMANG

- Vi vågar fråga
- Vi stöttar och följer upp nya förtroendevalda och aktiva på ett strukturerat sätt
- Vi genomför aktiviteter som bidrar till att medlemmar och förtroendevalda stannar kvar längre

Under året har regionen lyckats få fram nytt engagemang och hittat bra system för att ta hand om det. Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetat med detta under året.

Nystartad föreningsstyrelse

En ny, engagerad föreningsstyrelse har startats i Tierp, en kommun som länge varit utan ett stabilt engagemang. Detta blev möjligt tack vare ett projekt som bestod av representanter från alla verksamhetsområden samt regionstyrelsen. Efter ett intensivt och fokuserat uppsökande arbete kunde en ny föreningsstyrelse väljas vid årsmötet i mars.

Ny rutin för att ta hand om intresserade medlemmar

Regionen har under året byggt upp en bra struktur för att ta hand om nytt engagemang: medlemmar som är intresserade av att engagera sig blir i första steget kontaktade av en anställd resurs som sedan slussar vidare personen till läns- och föreningsnivå med mer bakgrundsinformation och eventuella medskick.

Denna gemensamma rutin säkerställer en första kontakt samt underlättar föreningarnas arbete med att fånga upp intresserade medlemmar.

Levande bildningsverksamhet

Regionens bildningsverksamhet bidrar också i högsta grad till att ta hand om nytt engagemang. Efter årsmötesperioden bjöds alla nyvalda styrelsedelegater in till den digitala introduktionsutbildningen "Ny i styrelsen". Syftet var att ge kunskap om Hyresgästföreningen som organisation, om styrelsearbetet och om den egna rollen. Båda

utbildningarna var välbesökta och utvärderingarna visar att de var uppskattade. Efter det har regionen erbjudit en mer fördjupad styrelse- och funktionsutbildning för de som önskat det och flera styrelser har anmält sitt intresse.

Regionen har också stärkt det lokala arbetet genom att bjuda in till en *"Nyfiken på uppdrag som engagemangs- och rekryteringsansvarig i styrelsen"* där de som är valda till uppdragen samt intresserade föreningsordförande som ännu inte har någon på de uppdragen bjöds in.

Vad förväntas av en rekryteringsansvarig?



H Hyresgästföreningen

- Du planerar så att det finns information om medlemskap tillgängligt för hyresgästerna när ni har aktiviteter.
- Som rekryteringsansvarig är du en öppen och engagerad person som är trygg i uppdraget och vår värdegrund. Du har ett positivt sätt att möta hyresgäster på.
- Du ingår i ett nätverk där vi lär av varandra och du är kontaktperson när vi genomför rekryteringskampanjer.

Engagemangs- och rekryteringsansvariga erbjuds utbildning.

Välbesökt Smörgåsbord

Under hösten anordnade regionens ett utbildnings- och inspirations-event för alla förtroendevalda och aktiva, det så kallade Smörgåsbordet. Där erbjöds valbara utbildningspass, inspirationsföreläsningar och möjlighet till samvaro med andra aktiva. Det lockade över hundra deltagare från alla nivåer, och några rader från deltagarnas utvärdering visade på ett fint sätt att det bidrog till fortsatt engagemang: *"Allt var makalöst, jag är så tacksam och har lite av en ny låga. Jag var redo att kasta in handduken innan då det varit så svårt"*.



Regionordförande Hans Eklund hälsar välkommen till Smörgåsbordet.

VI ÖKAR VÅR SYNLIGHET

- Vi syns mer lokalt i bostadsområdet
- Vi ökar kontakten med medlemmar och hyresgäster
- Vi lägger särskilt fokus på gemensamma nationella satsningar så som temaveckor, till exempel medlemsveckor

Arbetet med att öka vår synlighet kan exemplifieras både genom utåtriktat arbete under medlemsveckorna och genom "uppsökande" verksamhet gentemot medlemmar som gör att vi som organisation blir tydligare och relevanter för dem. Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetade med detta under året.

Lokal synlighet vid kris

Krisberedskap är ett högaktuellt ämne i samhället i stort. Under året har regionen arbetat med frågan på flera sätt, bland annat genom utbildningar och föreläsningar om så kallad "prepping" (krisberedskap) och grannsamverkan.

Hyresgästföreningens lokala närvaro i bostadsområden, både genom lokala hyresgästföreningar och kvarterslokaler, är en styrka inte minst i händelse av kris. I Uppsala har anställda, föreningsstyrelse och lokalt aktiva samarbetat för att ta fram en krisplan för lokala

hyresgästföreningar. Den är tänkt att fungera som ett enkelt verktyg att använda vid krissituationer som skjutningar, bränder och liknande – tillfällen då till exempel en kvarterslokal kan bli en naturlig samlingspunkt.



Hyresgästföreningen syntes i bostadsområden under vårens medlemsvecka.

Medlemsveckorna

Arbetet med medlemsveckorna har bidragit till att öka vår synlighet. Engagemanget för medlemsveckorna bland de förtroendevalda upplevs ha ökat. En bidragande faktor till detta har varit den regiongemensamma arbetsgruppen (Aros-Gävle och Mitt) som har peppat och spridit information inför veckorna.

Regionens tema för medlemsveckorna var *"Livet i Hyresrätten - Det här är mitt hem"*, där hyresgäster bland annat fick svara på en enkät om vad som är det bästa med livet i hyresrätt.

Under höstens medlemsvecka sattes också fokus på den lokala verksamhetens nav; våra kvarterslokaler. Många kvarterslokaler öppnades upp för att bjuda in boende och medlemmar, under temat *"Kvarterslokalen – ditt förlängda vardagsrum"*.



Aktivitet runt kvarterslokal under medlemsveckan.

KVARTERSLOKALEN

– ditt förlängda vardagsrum



Vad är en kvarterslokal?
 Den är en del av ditt boende. Den är ditt förlängda vardagsrum. Vet du att du har möjlighet att använda kvarterslokalen för dina egna, privata aktiviteter? Kvarterslokalen är en resurs och tillgång för dig som hyresgäst. Kvarterslokaler är också en viktig del i Hyresgästföreningens verksamhet. Den kan bidra till ökad gemenskap, delaktighet och inflytande där vi bor. Där kan vi bjuda in till möten, fest och lokala aktiviteter. Kvarterslokalen blir då en mötesplats för oss som bor i området.



Dela gemenskapen!
 Vill du vara med och engagera dig i din kvarterslokal? Har du idéer på aktiviteter som du vill förverkliga tillsammans med dina grannar?

Välkommen att höra av dig till oss!
 Bor du i Gävleborg, Västmanland eller Uppsala län maila till:
intresseradmedlemaros-gavle@hyresgastforeningen.se

Bor du i Dalarna, Sörmland, Värmland eller Örebro län maila till:
intresseradmedlemmitt@hyresgastforeningen.se



Hyresgästföreningen

Material som delades ut under medlemsveckan.

TM-verksamhet

Under året startade regionen en så kallad TM-grupp (TM står för *tele-marketing*). Gruppen startades inom ramen för medlemsutvecklingsenheten, och ägnar sig åt medlemskontakter via telefon. Syftet är att få medlemmar att stanna längre i föreningen. Gruppen ringer bland annat välkomstsamtal och samtal för att få medlemmar att gå över till betalformen autogiro, något som gör att medlemmar stannar kvar längre. Gruppen har kommit i gång bra och sett fina resultat av sitt arbete.

Sociala medier och annonsering

Regionen har ökat synligheten för Hyresgästföreningen på sociala medier och via annonsering. På Facebook har sponsrade inlägg och annonser resulterat i engagemang och stor spridning. Som exempel kan nämnas en annons om "Ditt hem - Vår Fight" kampanjen, som handlade om att engagemang behövs i förhandlingsfrågan. Den fick en räckvidd på över 90 000 personer, och över 300 personer svarade på den enkät som fanns i annonsen.

Annonsering har också skett på bussar och i butiker, i Gävle och Västerås.

Under året har regionens kommunikationsenhet också startat en berättarsatsning med namnet "Vi är Hyresgästföreningen". Den lyfter medlemmar och förtroendevalda som brinner för sitt engagemang och gör skillnad. Berättelserna samlas på webben för att sedan spridas vidare i olika kanaler.



Bussreklam för Hyresgästföreningen

6 Övriga händelser

Medlemsutveckling

De senaste årens mycket starka medlemsutveckling fortsatte även under 2024. Regionen ökade med 1 702 medlemmar under året, vilket är ett otroligt starkt resultat. Medlemsantalet den sista december 2024 var 47 791.

Hyresförhandlingar

Förhandlingarna om 2024 års hyror resulterade i ännu högre hyreshöjningar än föregående år, med ett regionalt snitt på 5,1% på årsbasis. Detta bland annat på grund av den ekonomiska krisen orsakad av Covid 19-pandemin och Ukrainakriget.

En ny företeelse för året var också den nya skiljemannalagstiftningen för privata hyresvärdar, där Fastighetsägarna Stockholm och Fastighetsägarna MittNord valde att hänskjuta förhandlingarna för avgörande av skiljeman avseende Uppsala, Sala, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Östhammar och Norrtälje. Konfliktnivån med allmännyttorna var fortsatt hög på grund av osäkerhet och meningsskiljaktigheter kring Trepartsöverenskommelsens tillämpning kombinerat med effekter av den ekonomiska krisen, och för andra året i rad hade regionen ett rekordhøgt antal tvister inför Hyresmarknadskommittén.

Hösten 2024 inleddes förhandlingarna om hyrorna 2025, en förhandlingsomgång som nu präglas av försiktig optimism och framtidstro och att Sverige är på väg ur den ekonomiska krisen. Detta tar sig uttryck i att hyreshöjningarna som överenskommits är generellt på lägre nivåer och att vi ingått ett större antal fleråriga uppgörelser än normalt med fallande höjningar år två och år 3. Utvecklingen när en förhoppning om återgång till hyresutveckling nära Riksbankens inflationsmål på ett par års sikt.

Samtidigt har konfliktnivån med Fastighetsägarna varit fortsatt hög och över landet har vi sett en markant ökning av

skiljemannaprocesser i förhandlingarna med Fastighetsägarna. Region Aros-Gävle har dock lyckats slutföra alla förhandlingar med Fastighetsägarna. Fastighetsägarna Stockholm ansökte om skiljeman avseende Norrtälje kommun efter att redan under sommaren begärt förhandling för 2025, men ansökan drogs tillbaka sedan prövningsunderlaget reducerats till att bara omfatta fem lägenheter. I förhandlingarna med allmännyttorna har dialogen generellt förbättrats och många bolag har öppnat upp för en mycket mer konstruktiv dialog om förhandlingsunderlag och förhandlingsprocess.

Under 2025 planerar regionen för en resursförstärkning inom förhandlingsverksamheten. Detta möjliggörs bland annat genom den höjning av hyressättningsavgiften som genomfördes under året. Totalt handlar förstärkningen om en ökning med 2-3 tjänster inom region Aros-Gävle och Mitt.

Internationellt arbete

Region Aros-Gävle har under flera år arbetat med att stötta organisationer som arbetar med hyresrättsliga- och demokratifrågor på Balkan. Regionen ingår nu i ett projekt finansierat av Svenska institutet tillsammans med en nystartad hyresgästförening i Nordmakedonien – *HTO, Housing and Tenants Organization*. En delegation från Hyresgästföreningen besökte Nordmakedonien i september i syfte att dela erfarenheter och identifiera områden för fördjupat samarbete. I oktober besökte HTO Sverige av samma skäl, samt för att förbereda extern finansiering av fortsatt verksamhet.

Inom ramen för det internationella engagemanget anordnas också årligen *Freja Forum*, som i år ägde rum i Montenegro. Regionen deltog på plats via representanter från regionstyrelsen. Forumet behandlade bland annat Europas demokratiska framtid i ljuset av USA:s presidentval, EU och EU:s utvidgningsprojekt, mäns våld mot kvinnor kopplat till bostadsfrågan och civilsamhällets betydelse i demokratiutveckling. Den svenska delegationen besökte även EU-kommissionens lokala kontor för utvidgningsprojektet.

Nytt ekonomisystem, bankkassa

I maj tog regionstyrelsen beslut om att införa ett förenklat ekonomiskt system för föreningar, så kallad bankkassa, med syfte att förenkla och minska administrationen för föreningarna. Under hösten

erbjöds föreningarna utbildning i systemet.

Flytt av Uppsalakontoret

Regionens kontor i Uppsala flyttade i februari till nya lokaler i Uppsala centrum. Hyresgästföreningens nationella rådgivning, som tidigare varit samlokaliserade med regionen, flyttade samtidigt till egna, men närliggande lokaler.

7 Regionen i siffror

2024-12-31

Antal medlemmar: 47 791

Antal föreningar: 20

Antal förtroendevalda: 828

Antal aktiva medlemmar: 43

Antal anställda: 54

8 Ekonomin

Resultaträkning jämfört med Budget 2024 – region Aros-Gävle

Tkr	Not	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023
Verksamhetens intäkter externa				
Medlemsavgifter	1	46 676	46 535	43 407
Hyressättningsavgift	2	21 332	20 798	21 710
Boinflytande- och fritidsmedel	3	4 080	6 518	5 538
Externt finansierade projekt	4	713	1 600	843
Övriga verksamhetsintäkter	5	1 789	1 321	1 628
Summa rörelseintäkter externa		74 589	76 772	73 125
Verksamhetens kostnader externa				
Verksamhetskostnader	6	-20 538	-20 160	-19 543
Personalkostnader	7	-40 730	-40 717	-37 622
Ned- och avskrivningar	8	-195	-322	-238
Verksamhetens kostnader		-61 462	-61 200	-57 403
Förbundsavgifter	9	-17 819	-17 673	-15 011
Nationella ekonomienheten			0	-1 014
Summa rörelsekostnader		-79 281	-78 873	-73 429
Rörelseresultat		-4 692	-2 101	-304
Resultat från finansiella investeringar				
Resultat från andelar i koncernföretag		0		14 863
Resultat från övr värdepapper o fordr	10	7 620		
Övriga ränteintäkter o liknande poster		1		1
Räntekostnader och liknande poster		-2	0	-1
Resultat från finansiella investeringar		7 619	0	14 863
Resultat efter finansiella poster		2 927	-2 101	14 559
Skatter	11	-4 103		-195
RESULTAT		-1 175	-2 101	14 364

Kommentarer – Region Aros-Gävle

Not 1 Medlemsintäkter

Utfall är högre än budgeterat, trots att antalet medlemmar blev lägre än budget. Betalgraden hamnade dock högre än beräknat, vilket totalt sett gav en positiv avvikelse.

Not 2 Hyressättningsavgifter

Intäkterna landar högre än budgeterat, främst beroende på en försiktigt beräknad budget.

Not 3 Boinflytande och fritidsmedel/verksamhetsmedel

Boinflytandemedel ligger under budget, till största del beroende på lägre intäkter i följande bostadsbolag: Gävlegårdarna -1,6 mkr och Faxeholmen -200 tkr. När det gäller fritidsmedel/ verksamhetsmedel har regionen valt att fakturera mindre än först beräknat, då de önskat minska de sparade fritidsmedlen. Ser vi på Gävlegårdarna är intäkten för fritidsmedel/verksamhetsmedel ca 600 tkr lägre än budgeterat, vilket ger ett extra stort uttag från de ändamålsbestämda fritidsmedlen.

Not 4 Externt finansierade projekt

Utfall är lägre än budget. Det är projektet med Gävle kommun som inte blev lika omfattande som planerat -930 tkr samt en något högre intäkt än budgeterat för Holicob +43 tkr.

Not 5 Övriga verksamhetsintäkter

Utfall hamnar högre än budget. Den största avvikelser avser en intäkt från Svenska Institutet för HTO Nordmakdonien +197 tkr som inte var budgeterad, samt en återbetalning från AFA sjukförsäkring som inte fanns med i budget. Det finns också en positiv avvikelse gällande lönebidrag samt högre intäkter för aktiviteter i lokala hyresgästföreningar.

Not 6 Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna överstiger budgeterat belopp.

Utfall för konferenskostnader ligger över budgeterad nivå. Avvikelsen rör till största del kostnadsställe för regionstyrelsen. Där ryms bland annat större regionala konferenser såsom Smörgåsbordet.

Diverse främmande tjänster hamnar också högre än budgeterat. Den största differensen avser licenskostnader, där en extra kostnad för personlarm för värvare tillkom. Även bankkostnaderna hamnade högre än beräknat. Övriga externa kostnader ligger också över budget. Den största differensen här rör kostnadsställe för regionstyrelsen. Även kostnader för projektet HTO Nordmakedonien har tillkommit. För detta projekt har det även tillkommit intäkter.

Totalt utfall för Folkrörelsefonden blev -260 tkr.

Posten lokalkostnader är i nivå med budget. Förbrukningsinventarier och material hamnar lägre än budgeterat. Det är inköp av förbrukningsinventarier data som inte blev lika kostsamma som planerat.

Utfall för reklam, PR och information hamnar också under budget. Avvikelsen avser främst kostnadsställe förhandling. Det är beräknade kostnader för enkäter, statistik etcetera som uteblivit.

Not 7 Personalkostnader

Personalkostnaderna hamnar i nivå med budgeterat belopp. Mellan de olika kontogrupperna finns dock avvikelser. Ersättningar och arvoden till förtroendevalda ligger lägre än beräknat, medan löner till anställda ligger högre än budget. Detta främst beroende på en kostnad för avgångsvederlag, som ej fanns med i budget.

Not 8 Ned- och avskrivningar

Utfall ligger lägre än budget. Detta beroende på mindre inköp av datorer än planerat.

Not 9 Förbundsavgift

Förbundsavgiften hamnar över budget. Förbundsavgiften beräknas på medlemsavgift och hyressättningsavgift år 2023. Den preliminära avgiften beräknas på budgeterat belopp och den

slutliga beräknas på verkligt utfall. Avvikelsen beror här på att utfallet blev högre än budgeterade siffror.

Not 10 Resultat från andelar i koncernföretag

Resultat från aktier och andelar i koncernföretag hamnar 7,6 mkr över budget. Under våren 2023 sålde Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag ett dotterbolag där fastigheten Lavetten ingår. De andelar som såldes förra året, har justerats med hänsyn till marknadsvärde kontra bokfört värde. Ingen post fanns med i budget avseende detta.

Not 11 Skatt på årets resultat

Avvikelsen avser en justering av skatt på resultatet i Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag, vilken inte fanns med i budget

8.1 Förslag på resultatdisposition

Resultat efter finansiella poster hamnade på -1,2 mkr, 925 tkr bättre än prognos T1.

Regionens förlust – 1.175.215 kr föreslås disponeras enligt följande: De ändamålsbestämda fritidsmedlen föreslås minska med 906.324 kr.

Resterande förlust -268.891 kr föreslås balanseras mot dispositionsfonden konto 2070.

Regionens Eget kapital

Kapitalbildningsfond	-21 460 329
Balanserat resultat	
Dispositionsfond	-28 313 287
Fritt eget kapital	-49 773 616
Årets resultat	1 175 215
varav ändamålsbestämda fritidsmedel	906 324
varav ändamålsbestämda boinflytande	0
Årets rörelseresultat 2024	268 891
Balanseras i ny räkning	-49 504 725

9 Styrelsens berättelse och ekonomisk berättelse undertecknande

Vi intygar att styrelsens berättelse samt ekonomisk berättelse ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och föreningens ekonomiska ställning.

Revisionsberättelse för Hyresgästförening Region Aros-Gävle

Vi har granskat räkenskaperna och styrelsens förvaltning för 2024.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om räkenskapshandlingarna och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Vi har genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att räkenskapshandlingarna inte innehåller väsentliga fel.

Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i Regionen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med föreningens stadgar.

Vi föreslår därför:

- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2024

Uppsala _____ den 21/2/ 2025
Ort

Regionrevisor

Erik Netz

Regionrevisor

Sonia Nilsson Ullström

Regionrevisor

Vanja Lindberg

Reglemente för ersättningar, arvoden mm

HYRESGÄSTFÖRENINGEN REGION AROS-GÄVLE
förslag till beslut fullmäktige 2025



Reglemente gällande arvoden och ersättningar

Reglementet gäller från 2019-01-01 för hela Hyresgästföreningen region Aros-Gävle, således för region- och föreningsnivå samt lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper. Beslut om arvodenas storlek fattas årligen av fullmäktige eller vid respektive förenings årsmöte med beaktande av de **maxbelopp** som framgår av detta reglemente.

Bakgrund

Varför arvoden?

Alla medlemmar ska ha möjlighet att vara aktiva och delta i Hyresgästföreningens verksamhet utifrån demokratiska grunder. Att vara förtroendevald i Hyresgästföreningen är ett ideellt uppdrag. Samtliga förtroendevalda har rätt till ersättning för utlägg vid utförande av uppdrag och för vissa uppdrag utgår ett maxbelopp i arvode. Arvodet förutsätts ge rimlig ersättning utifrån en bedömning av ansvar och tidsåtgång och fördelas därför olika mellan uppdragen.

Reglerna är utformade så att medlemmar i alla åldrar och livssituationer ska ges möjlighet att komma ifråga för uppdrag. En förutsättning för detta är att ingen ska förlora ekonomiskt på att engagera sig, även om förtroendemannarollen många gånger innebär ett engagemang som är långt över vad erbjuden

ersättning motsvarar. Det är viktigt att poängtera att arvode är en uppmuntran för ideellt arbete, inte någon form av anställning eller lön.

De förtroendevalda är Hyresgästföreningens viktigaste resurs. Som arvode räknas i detta sammanhang årsarvoden, sammanträdesarvoden och arvoden för enskilt uppdrag. Alltså inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst, reseersättning och andra utlägg som varit nödvändiga för uppdragets utförande.

För Hyresgästföreningen tillkommer sociala avgifter på alla arvoden och dessa ska medräknas vid budgeteringen av den totala kostnaden för arvoden.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses:

- **Förbund** - ombud och tjänstgörande ersättare i förbundsstämman.
- **Region** - ledamöter och ersättare i regionstyrelsen, regionens valberedning, regionens revisorer, ledamöter i kommittéer, arbetsgrupper, utskott och utredningar tillsatta av regionen.
- **Förening** - ledamöter och ersättare i föreningsstyrelsen, ledamöter i stor förhandlingsdelegation och husombud, ledamöter i lilla förhandlingsdelegationen, ledamöter i boinflytandekommittén, föreningens valberedning, föreningens revisorer, ledamöter i kommittéer, arbetsgrupper, utskott och utredningar tillsatta av föreningen.
- **Lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper** - ledamöter och ersättare i den lokala hyresgästföreningens styrelse, och dess valberedning och revisorer.

Ersättningar

Förlorad inkomst

Ersättning för förlorad inkomst, typ arbetsförtjänst/A-kassa, utgår då förtroendevald tar tjänstledigt för att utföra sitt/sina uppdrag i Hyresgästföreningen och därigenom förlorar inkomst för den tiden. Intyg om förlorad inkomst ska avse innevarande kalenderår. Vid begäran ska intyget kompletteras med intyg för specifikt tillfälle.

Om tjänstledigheten medför att den förtroendevalde mister semesterrätt ska denna ersättas mot intyg från arbetsgivaren.

Förtroendevald har även rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning utgår i form av en schabloniserad pensionsersättning som uppgår till 3,5 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Pensionsersättning utbetalas löpande i anslutning till utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förlorad arbetsinkomst för egenföretagare

Ersättning för förlorad inkomst typ arbetsförtjänst/A-kassa utgår då förtroendevald tar tjänstledigt för att utföra sitt/sina uppdrag i Hyresgästföreningen och därigenom förlorar inkomst för den tiden. Intyg om förlorad inkomst ska avse innevarande kalenderår. Vid begäran skall intyget kompletteras med intyg för speciellt tillfälle. Egenföretagare får ersättning för förlorad arbetsförtjänst med maximalt 5 % av inkomstbasbeloppet per dag. Ersättning för förlorad arbetsinkomst skall utgå baserad på vilken SGI (sjukpenninggrundande inkomst) som egenföretagaren blivit tilldelad av försäkringskassan. Vid begäran av förlorad arbetsinkomst för företagare skall intyg på SGI inskickas med arvodesblanketten. Ersättning utbetalas för halv- eller heldag.

Resor

Förutsättning för att reseersättning ska utgå är att resan företas med billigaste möjliga färdstätt, dock med hänsyn till tidsåtgång för olika alternativ, samt att resan företas i samband med utövandet av förtroendeuppdrag. Vid val av färdstätt ska största möjliga miljöhänsyn tas. Reseersättning betalas motsvarande faktiska resekostnader alternativt med milersättning för resa i egen bil. Milersättningen utbetalas enligt samma nivåer som gäller för anställd personal, enligt statliga regler. För medpassagerare utgår en skattepliktig ersättning på 0,05 kr/km och person.

Övernattning

Förtroendevald på uppdrag med övernattning ersätts för hotellkostnad om resmålet ligger mer än 50 km från bostaden (i överensstämmelse med Skatteverkets definition). Regionstyrelsen kan meddela undantag från regeln när det är motiverat av andra skäl, t.ex. att alla är samlade på ett ställe under aktiviteten.

I första hand ska hotell som Hyresgästföreningen har avtal med väljas. Privata kostnader som kan uppstå under hotellvistelse, t.ex. kvällstidning, dryck ur minibar, ersätts ej av Hyresgästföreningen. Dessa utgifter skall därför betalas av den förtroendevalde vid utcheckning från hotellet.

Telefonkostnader

Ersättning för styrkta telefonkostnader utbetalas mot specificerad telefonräkning. Avgiften för specificerad telefonräkning ersätts. För kontantkort utgår en ersättning om maximalt 500 kr/år. All form av telefonersättning som inte avser styrkta kostnader betraktas som skattepliktig lön.

Arvoden

Årsarvoden

Storleken på maximala årsarvoden regleras som procent av gällande inkomstbasbelopp. Här redovisas maxbelopp:

Regionens ordförande	beslutas och bekostas av Riksförbundet
Ledamöter i regionens AU	10 % av gällande inkomstbasbelopp
Regionens revisor, ordinarie	20 % av gällande inkomstbasbelopp
Föreningens ordförande	20 % av gällande inkomstbasbelopp
Ledamöter i föreningens AU	10 % av gällande inkomstbasbelopp
Föreningsrevisor, ordinarie	10 % av gällande inkomstbasbelopp

Barntillsynskostnader

Arvodesberättigad förtroendevald får ersättning för utgifter för tillsyn av barn under 15 år. Ersättningen utges för den faktiska utgiften för den tid som behövs för att den förtroendevalde skulle kunna fullgöra sitt uppdrag (detta inkluderar nödvändig restid). Utgiften ska bedömas vara skälig. Ersättning utges inte för tillsyn som utförs av sammanboende.

Djurtillsynskostnader

Arvodesberättigad förtroendevald får ersättning för faktisk merkostnad för djurtillsyn som uppstår i samband med utförande av uppdraget. Ersättningen ska avse merkostnader som den förtroendevalde normalt sett inte har. Utgiften ska bedömas vara skälig. Ersättning utges inte för tillsyn som utförs av sammanboende.

Ersättning för inläsning

Sammanträdesarvudet anses inkludera inläsning.

Värvning av ny medlem

För värvning av ny medlem utgår ersättning till den förening eller lokal hyresgästförening där den som värvat är aktiv, med 150 kr per värvad medlem.

Övrig kostnadsersättning

I samband med långa och tidskrävande resor kan ersättning för förtäring/lättare måltid typ mellanmål ersättas mot redovisning av kvitton.

För lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper utgår ej årsarvoden.

Endast ett arvode kan utgå för uppdrag på samma organisationsnivå. Det innebär exempelvis att en ordförande inte samtidigt kan få ersättning för att vara ledamot av AU i samma styrelse.

Revision av lokal hyresgästförening

När föreningsrevisor även är vald till revisor för lokal hyresgästförening utgår arvode med 300 kr per lokal hyresgästförening (150 kr per revisor). Arvodet belastar den aktuella lokala hyresgästföreningen.

Arvode för kursledare

För planering och genomförande av utbildning utgår arvode till kursledare med maximalt 1,5% av inkomstbasbeloppet per kursledare och dag, dock till maximalt två kursledare per dag. Observera att arvode inte utgår för deltagande på utbildning.

Sammanträdesarvode

Arvode kan utgå för följande sammanträden och/eller arbete i regionen, föreningen samt vid förbundsstämman:

- styrelse
- arbetsutskott
- valberedning
- kommittéer
- arbetsgrupper
- utskott
- utredningar
- lilla förhandlingsdelegationen
- boinflytandekommittéer
- planering av olika revisionsinsatser eller vid extraordinära revisioner
- särskilt internt eller externt uppdrag efter beslut i förenings- eller regionstyrelse, där det krävs ett aktivt deltagande för den som får arvodet, exempelvis aktivt deltagande i event med Bobilen.

Individuella kontakter med andra förtroendevalda är ej arvodesgrundande. Ska arvode utgå är det maximalt enligt gällande arvodesstege. Ovanstående lista är uttömmande och arvode utgår därför inte för andra aktiviteter. Detta innebär att det exempelvis inte utbetalas sammanträdesarvode för enbart deltagande i utbildningar, måldialog, fullmäktige eller ordförandeträff, mässa, föreningens årsmöte, konferenser, representation eller personalkonferenser. Inget arvode utgår heller för protokollskrivande eller expeditionernas öppethållande.

För lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper och ledamöter i stor förhandlingsdelegation och husombud utgår ej sammanträdesarvode.

Arvodesstege

Storleken på sammanträdesarvoden styrs av denna arvodesstege. Syftet är att den förtroendevalda ska få ett arvode som återspeglar omfattningen av uppdraget. Arvodet är ett maxbelopp och utgår med utgångspunkt från hur lång tid sammanträdet pågått. Tiden räknas samman för hela dagen, tiden för eventuell lunch eller middag räknas inte. Således kan ingen få en högre ersättning än 1% av inkomstbasbeloppet per dag. Sammanlagd restid på över 1 timme får tas med i beräkningsunderlaget.

Stegen: Halvdag (upp till 4 timmar) 0,5% av inkomstbasbeloppet
Heldag (mer än 4 timmar) 1% av inkomstbasbeloppet

Utbetalning

Samtliga ersättningar betalas ut via lönesystemet, utbetalning sker kring den 15:e och den 30:e varje månad, undantaget juli månad då ingen utbetalning sker.

Förlorad inkomst

Ersättning för förlorad inkomst, typ arbetsförtjänst/A-kassa/tjänstepension, utbetalas snarast efter genomfört uppdrag mot inlämnad arvodesräkning.

Resor och utlägg

Ersättning för resor och utlägg utbetalas snarast efter genomförd resa mot inlämnande av reseräkning och kvitton.

Telefonkostnader

Ersättning för styrka telefonkostnader utbetalas snarast efter inlämning av arvodesräkning och eventuell specificerad telefonräkning.

Årsarvoden

De som är berättigade till årsarvoden skall själva lämna in arvodesräkning för detta.

Årsarvodet utbetalas i december undantaget arvodet till revisorer som utbetalas i mars/april året efter granskningsåret.

Arvoden

Utbetalas snarast efter genomfört sammanträde mot inlämnande av arvodesräkning.

Ersättning värvad medlem

Utbetalning av ersättning för värvning av ny medlem sker snarast till föreningen, efter inlämnat underlag.

Gåvor och uppvaktningar

Dessa regler för gåvor och uppvaktningar gäller för Hyresgästföreningen Aros-Gävle och därtill hörande föreningar och verksamhet på lokal nivå.

Allmänt

Syftet med detta regelverk är att på ett tydligt sätt klargöra de regler som gäller för uppvaktningar och gåvor till förtroendevalda och andra medarbetare på såväl förenings som lokal nivå. Dessa regler ligger inom de gränser som anges av Skatteverket och skattelagstiftning.

Avtackning

I samband med att en förtroendevald lämnar sitt uppdrag kan Hyresgästföreningen avtacka med blommor och eventuell minnesgåva. Ansvariga för detta är styrelsen i vilken den förtroendevalda varit aktiv. För att minnesgåvan ska vara skattefri för mottagaren måste förtroendeuppdraget ha varit varaktigt, d v s ha pågått i minst sex år.
Beloppsgräns max 2,5% av inkomstbasbeloppet.

Dödsfall

I samband med att en förtroendevald avlider kan Hyresgästföreningen uppvakta med t.ex. blommor eller gåva till fond. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.

Högtidsdag

I samband med en förtroendevalds födelsedag vid varje fem- och tiotal år kan Hyresgästföreningen uppvakta med blommor. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.
Beloppsgräns max 1% av inkomstbasbeloppet.

Julgåva

I samband med jul kan Hyresgästföreningen överlämna julblommor och/eller julklappar till sina förtroendevalda. Det är inte tillåtet att som julklapp överlämna presentkort som kan bytas mot kontanter utan endast sådana presentkort som avser en särskild vara eller tjänst till exempel biocheckar. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken de förtroendevalda är aktiva.
Beloppsgräns max 450 kr.

Övrigt

Uppvaktningar av förtroendevalda, med blommor, kan även ske i andra speciella sammanhang till exempel i samband med att en förtroendevald blir förälder eller drabbas av sjukdom eller olycksfall. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.
Beloppsgräns max 1% av inkomstbasbeloppet.

Valberedningen föreslår följande val

Till **ordförande** för mötet föreslår vi Barbro Engman

Till **sekreterare** för mötet föreslår vi Anette Börjesson

Till **protokollsjusterare** för mötet föreslår vi

Christina Nordgren och Abdul Qorbani

Till **rösträknare** för mötet föreslår vi Thomas

Ericsson och Siw Karlsson.

Regionstyrelse

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av 11 ordinarie ledamöter (ordförande plus 10 ledamöter) jämte 4 ersättare.

Till ordinarie ledamöter i styrelsen föreslår vi:

Omval Elin Loberg, Uppsala på 2 år

Omval Stefan Åhman, Norrtälje på 2 år

Nyval Peter Svensson, Västerås på 2 år

Omval Ulla-Maja Moilanen, Gävle på 2 år

Omval Christina Nordgren, Enköping på 2 år

Omval Elisabeth Åslund, Sandviken på 2 år

Kvar på 1 år i styrelsen:

Hans Eklund, Östhammar (ordförande)

Torbjörn Löow, Gävle

Nina Westergren, Östhammar

Patrik Lindberg, Delsbo

Mari Gunnarsson, Iggesund

Till ersättare i styrelsen föreslår vi:

Omval Jens Nilsson, Uppsala-Knivsta på 1 år

Omval Efraha Jibril, Uppsala-Knivsta på 1 år

Nyval Stefan Lindqvist, Västerås på 1 år

Omval Elin Arnesdotter Öhman, Söderhamn på 1 år

Revisorer

Valberedningen föreslår att antal revisorer uppgår till 3 ordinarie jämte 3 ersättare.

Till ordinarie revisor/er till regionen föreslår vi:

Nyval Lars Hassel, Hallstahammar på 2 år

Kvar på 1 år som ordinarie revisor:

Vanja Lindberg, Uppsala

Sonia Nilsson-Ullström, Skutskär

Till revisorsersättare föreslår vi:

Omval Tommy Werving, Uppsala-Knivsta på 1 år

Nyval Margareta Jansson, Norrtälje på 1 år

Omval Bertil Mattsson Gävle-Älvkarleby-Ockelbo på 1 år

Övriga nominerade till regionstyrelsen:

Anette Börjesson, Uppsala

Armi Lindén, Hallstahammar

Catherine Maxdotter, Söderhamn

Mikael Lindblom, Uppsala

Dianna Zeleskov, Uppsala

Ulrika Arbjörk, Uppsala

Alexandra Valdez, Uppsala

Per Markus Risman, Uppsala

Thomas Ericson, Uppsala

Övriga nominerade till revisorer:

Inga övriga nominerade

Nomineringskommitténs förslag till valberedning 2025-2026

Ewa Löfqvist	Gävle-Älvkarleby- Ockelbo (sammankallande)
Michaela Guirguis	Söderhamn
Astrid Hage	Uppsala-Knivsta
Krister Molin	Västerås
Gret-Lis Grönlund	Östhammar
Monica Flöjt	Hudiksvall-Nordanstig
Morgan Norman Frank	Hudiksvall-Nordanstig
Övriga nominerade	
Thomas Ericsson	Uppsala-Knivsta

Regionstyrelsens förslag till nomineringskommitté 2025/2026

Förening (1 ledamot från varje förening)
Uppsala - Knivsta
Västerås
Gävle-Älvkarleby-Ockelbo
Håbo
Enköping
Ljusdal
Kolbäcksdalen

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att nomineringskommittén består av en (1) ledamot från vardera förening: Uppsala-Knivsta, Västerås, Gävle, Håbo, Enköping, Ljusdal och Kolbäcksdalen.

Sammanställande: Gävle-Älvkarleby-Ockelbo

Förhandlingsrutiner Region Aros-Gävle

Förslag till uppdateringar 2025 = rödmarkerade

1. Syfte

Förhandlingsrutinerna syftar till att ge förtroendevalda och anställda information och instruktion kring hur förhandlingsarbetet i regionen ska planeras och genomföras.

Förhandlingsrutinerna ska också fungera som grund för information till medlemmarna om hur regionens förhandlingsverksamhet. Rutinerna ska också visa på medlemmarnas möjligheter att delta och engagera sig i förhandlingsarbetet och på olika sätt påverka hur förhandlingarna genomförs och resultatet de leder fram till.

2. Utgångspunkter

Förhandlingsrutinerna grundas på bestämmelserna om förhandlingsverksamhetens organisation och uppdrag i Hyresgästföreningens stadgar. Förhandlingsrutinerna ska alltid tillämpas i enlighet med stadgarna. Vid konflikt mellan skrivning i rutinerna och stadgarna äger stadgarna företräde.

Förbundsstämman fattar beslut om gemensamma nationella kvalitetskriterier för förhandlingsverksamheten som omfattar såväl förtroendevalda som anställda. Förbundsstyrelsen beslutar därefter årligen om nationella förhandlingsriktlinjer med övergripande mål för det kommande årets förhandlingar. Kvalitetskriteriernas och förhandlingsriktlinjernas mål är att alla medlemmar och hyresgäster, oberoende av var man bor i landet, ska ha rätt till samma kvalitet i förhandlingsarbetet och i resultaten.

3. Den rättsliga grunden för de kollektiva hyresförhandlingarna.

Spelreglerna för systemet med kollektiva hyresförhandlingar utgår ifrån Hyreslagen och Hyresförhandlingslagen. I hyreslagen stadgas de materiella reglerna för hur hyror och hyresvillkor ska fastställas. Dessa regler bygger i grunden på att hyran för varje hyreslägenhet ska vara skälig i relation till dess bruksvärde. Särskilda regler gäller för hyror och hyresvillkor i nybyggnation. Hyreslagen bygger på att hyror och hyresvillkor så långt möjligt ska avgöras genom frivilliga överenskommelser mellan hyresvärdarna och hyresgästerna. I utgångsläget avgörs detta i relationen mellan enskild hyresgäst och dennes hyresvärd. Där företräder Hyresgästföreningen den hyresgäst som är medlem i föreningen och som ger föreningen fullmakt.

Hyresvärdar och organisation av hyresgäster, vanligen Hyresgästföreningen, kan komma överens om att hyror och hyresvillkor ska fastställas kollektivt för ett bestånd av hyreslägenheter. Förutsättningarna för sådana kollektiva hyresförhandlingar regleras i hyresförhandlingslagen. Hyresgästföreningen tecknar då ett avtal om förhandlingsordning för respektive fastighet med hyresvärderna. Förhandlingsordningen grundar en skyldighet för hyresvärderna och en rätt för Hyresgästföreningen att förhandla om hyror och hyresvillkor för alla lägenheter som ingår i förhandlingsordningen.

4. Region Aros-Gävles ansvar

Det är regionföreningen Aros-Gävle som tecknar och är part i förhandlingsordningar med hyresvärdarna. Det medför att regionfullmäktige och regionstyrelsen bär ansvaret för all förhandlingsverksamhet inom regionen.

Regionstyrelsens ansvar för förhandlingsverksamheten innebär:

- Att tillse att alla förhandlingar i regionen bedrivs i enlighet med stadgar, kvalitetskriterier, förhandlingsriktlinjer och andra styrdokument för förhandlingsverksamheten.
- Att hyressättningsarbetet genomförs på ett professionellt och systematiskt sätt med utgångspunkt i hyresgästernas värderingar.
- Att regionstyrelsen utser förhandlingsledare med ställningsfullmakt att företräda regionstyrelsen i lokala förhandlingar.
- Att planera, anordna och bekosta utbildning av förtroendevalda med uppdrag i och för förhandlingsverksamheten.
- **Att ansvara för handläggningen av processen inför hyresmarknadskommittén vid strandad förhandling med allmännyttigt bostadsföretag.**

- Att ansvara för handläggningen av processen med prövning i hyresnämnden i strandad förhandling med privat hyresvärd.
- Att ansvara för handläggningen av processen vid tvist i årlig förhandling inför särskilt förordnad skiljeman.

Regionstyrelsen kan delegera till regionchefen att ombesörja planering och arbetsfördelning samt att göra nödvändiga förändringar i de anställda förhandlarnas arbetsbeting och ansvarsområden under löpande verksamhetsår. Detta för att säkerställa adekvat bemanning på tjänstemannasidan och för att uppfylla Hyresgästföreningens ansvar som arbetsgivare.

5. Föreningsstyrelses ansvar

Föreningstyrelserna på kommunnivå har ansvar för förhandlingsverksamheten i respektive kommun. Detta ansvar innebär

- Att till årsmötet via valberedningen föreslå vilka större fastighetsförvaltningar och motparter för vilka bör väljas stor förhandlingsdelegation.
- Att i samverkan med förhandlingsdelegationerna utveckla medlemmarnas delaktighet och inflytande i förhandlingsverksamheten.
- Att, där årsmötet så ger styrelsen befogenhet, arbeta för bredast möjliga medlemsrepresentation i förhandlingsdelegationerna genom att välja in delegater fortlöpande under verksamhetsåret.
- Att hålla sig informerad om de förhandlingar som bedrivs i föreningsområdet och när så är lämpligt agera i samverkan med förhandlingsdelegationerna i form av skrivelser, uppvaktningar av beslutsfattare o dyl i frågor med anknytning till förhandlingarna.
- Att bedriva lokalt opinionsbildnings- och påverkansarbete inom föreningsområdet i frågor med koppling till förhandlingar i föreningsområdet.

6. Valberednings ansvar

Valberedningen föreslår kandidater till förhandlingsdelegationerna för årsmötet. Valberedningen bör arbeta för att upprätthålla befintliga delegationer likväl som att tillse att underlag i form av kandidater tas fram för att grunda flera delegationer. Valberedningen ska sträva efter att varje delegation består av en så bred representation av hyresgäster inom respektive hyresvärds bostadsbestånd som möjligt. Nomineringar till förhandlingsdelegationerna bör inhämtas från

lokala föreningar och arbetsgrupper, men ska även kunna komma från enskilda medlemmar, förtroendevalda och anställda. På årsmötet bör valberedningen föreslå årsmötet att besluta ge föreningsstyrelsen befogenhet att komplettera förhandlingsdelegationerna med fler ledamöter under året.

7. Stor förhandlingsdelegation

Enligt Hyresgästföreningens stadgar ska för varje större bostadsföretag, motpart eller fastighetsförvaltning väljas en stor förhandlingsdelegation. Samma gäller i detta avseende avseende allmännyttigt bostadsföretag som privat hyresvärd. Föreningens årsmöte fastställer hos vilka hyresvärdar stor förhandlingsdelegation ska inrättas och hur många ledamöter och ersättare respektive förhandlingsdelegation ska ha. Riktmärke är att alla bostadsområden hos en hyresvärd för vilken delegation utses ska vara representerade i den förhandlingsdelegationen samt att det skapas bra geografisk spridning bland delegaterna.

Valbar till uppdrag som ledamot eller ersättare i förhandlingsdelegation är hyresgäst som är medlem och bor hos den hyresvärd delegationen är utsedd för. I varje förhandlingsdelegation ingår också förhandlingsledaren samt en av föreningsstyrelsen utsedd ledamot.

Stor förhandlingsdelegation är beslutande instans i alla förhandlingar för den hyresvärd eller fastighetsförvaltning delegationen är vald för. Den stora förhandlingsdelegationen är inom ramen för detta även rådgivande för den lilla förhandlingsdelegationen vars uppgift är att genomföra förhandlingen gentemot motparten. Den stora delegationens beslutsrätt innefattar ett övergripande ansvar för hyresstrukturen på orten samt att varje beslut om förhandlingsöverenskommelse sker på grundval av fullständig konsekvensanalys av alla beslutsmöjligheter i ärendet. De enskilda ledamöterna i den stora förhandlingsdelegationen ska vara kontaktlänkar mellan hyresgästerna i sina respektive bostadsområden och förhandlingsverksamheten. Den stora förhandlingsdelegationen ansvarar för dialog med medlemskollektivet i det bostadsbestånd förhandlingsdelegationen är vald för såväl inför förhandlingar som i uppföljning av förhandlingsresultat. Samverkan avseende dessa medlemskontakter bör ske med aktiva, förtroendevalda och anställda inom boinflytandeverksamheten och övrig lokal verksamhet i bostadsområdena.

Förhandlingsdelegationens ordförande och förhandlingsledaren tecknar gemensamt Hyresgästföreningens firma avseende

förhandlingsöverenskommelser. Om förhandlingsöverenskommelse inte kan träffas ansvarar regionstyrelsen genom respektive förhandlingsledare för ärendets fortsatta handläggning i Hyresmarknadskommittén för förhandlingar med allmännyttor och hyresnämnderna för förhandlingar med privata hyresvärdar. Eftersom hyresöverenskommelserna omfattar stora värden finns en särskild ansvarsförsäkring tecknad som omfattar förhandlingsarbetet.

Den stora förhandlingsdelegationen ska planera sitt arbete och sina sammanträden under verksamhetsåret utifrån vad som behövs för att delegationen ska klara sitt uppdrag och fullgöra sitt ansvar. Förhandlingsledaren ska före april månads utgång sammankalla den stora förhandlingsdelegationen till ett första möte som ska hållas före utgången av första veckan i maj. Vid detta möte ska delegationen utse sammankallande ordförande och liten förhandlingsdelegation samt upprätta en plan och ett kalendarium för delegationens arbete under verksamhetsåret.

Förhandlingsdelegationen bör utöver hyresförhandlingarna sammanträda regelbundet över året för att säkerställa god kunskap om de lokala förutsättningarna för hyresmarknaden samt för att hålla sig à jour med vad som händer i landet i övrigt av betydelse för delegationens uppdrag och arbete.

8. Liten förhandlingsdelegation

Som ovan framgått ska den stora delegationen inom sig utse en liten förhandlingsdelegation att företräda den stora delegationen i förhandlingar med motparten. Den lilla delegationen agerar inom ramen för det mandat och utifrån de instruktioner som givits av den stora förhandlingsdelegationen. Den lilla delegationen ska bestå av minst 3 ledamöter, varav minst 1 från den stora delegationen, minst 1 ledamot från föreningsstyrelsen och förhandlingsledaren.

9. Förhandlingsdelegation i mindre bostadsbestånd

Hyresgästföreningens årsmöte eller föreningsstyrelsen efter delegation från årsmötet kan välja en förhandlingsdelegation även för mindre bostadsbestånd. Förhandlingsdelegationen ska då bestå av minst 3 och högst 4 ledamöter. Utöver förhandlingsledaren utses en ledamot av föreningsstyrelsen och en eller två ledamöter av de nominerade.

Förhandlingsdelegationen ska inom sig utse en ordförande bland de förtroendevalda. Förhandlingsdelegation är beslutande instans i alla

förhandlingar för den hyresvärd eller fastighetsförvaltning delegationen är vald för. Det är delegationens ordförande och den anställda förhandlingsledaren som undertecknar förhandlingsöverenskommelser med motparten.

10. Förhandlingsombud

Föreningsstyrelsen kan utse förhandlingsombud för enskilda fastigheter. Förhandlingsombudet ska vara medlem och bo i den fastighet som ombudet är vald för. Förhandlingsombudets uppgift är att fungera som en kontaktlänk mellan medlemmarna i fastigheten och förhandlingsverksamheten. Förhandlingsombudet har närvarorätt och yttranderätt i förhandlingarna. Beslut i förhandling fattas av förhandlingsledaren som undertecknar förhandlingsöverenskommelser med motparten. Förhandlingsombudet skriver under förhandlingsöverenskommelsen som närvarande vid förhandlingen.

11. Kommunövergripande förhandlingsråd

Hyresgästföreningens årsmöte eller föreningsstyrelsen efter delegation av årsmötet kan välja ett förhandlingsråd för att samordna förhandlingarna i för ett visst bostadsbestånd i flera fastighetsägares händer i kommunen. Förhandlingsrådet kan särskilt hantera förhandlingar som är gemensamma för flera hyresvärdar vilka företräds av samma ombudsorganisation och där det inte finns en förhandlingsdelegation vald för det bostadsbeståndet.

Ett kommunövergripande förhandlingsråd bör bestå av medlemmar från de privata områden som berörs samt förhandlingsledaren och kan även ha företrädare från befintliga förhandlingsdelegationer. I det kommunövergripande förhandlingsrådet ska även ingå en representant från föreningsstyrelsen. Förhandlingsrådet har en rådgivande roll och har till uppgift att säkerställa ortens hyresfördelning och bruksvärden samt driva opinion och följa upp vad som händer i kommunen av betydelse för förhandlingsverksamheten.

12. Regionövergripande förhandlingsråd

Regionstyrelsen kan utse ett regionövergripande förhandlingsråd för förhandlingar som genomförs på olika orter med olika förhandlingsdelegationer, förhandlingsombud och förhandlingsledare vilka har gemensamma angelägenheter och behöver samordnas särskilt. I förhandlingsrådet ingår två ledamöter utsedda av regionstyrelsen samt berörda förhandlingsledare och förhandlingsstrategen.

Förhandlingsrådet är rådgivande och samordnande, men ej beslutande i enskilda förhandlingar.

13. Förhandlingsledares ansvar

Förhandlingsledaren representerar regionen i förhandlingar och bevakar att de intentioner som finns från överliggande organisationsled får genomslag i förhandlingsarbetet. Förhandlingsledaren ska vara kunnig i lagar, myndighetsföreskrifter, avtal samt de styrdokument som berör förhandlingsverksamheten.

Förhandlingsledarens uppgifter i förhandlingsverksamheten sammanfattas i följande sex punkter:

- **Förberedande**

Förhandlingsledaren analyserar yrkanden och underlag från motparten samt tar fram analyser och förbereder Hyresgästföreningens underlag och bud för förhandlingen.

- **Föredragande**

Förhandlingsledaren presenterar gjorda analyser och underlag för förhandlingsdelegationen och föreslår strategi för förhandling.

- **Verkställande**

Förhandlingsledaren ansvarar för verkställandet av delegationens beslut om att ingå eller förkasta föreslagna förhandlingsöverenskommelser.

- **Företräda regionen i processen vid strandad förhandling.**

Vid strandad förhandling med allmännytta innebär detta att föra Hyresgästföreningens talan i processen inför hyresmarknadskommittén. Vi strandad privatförhandling innebär det att företräda medlemmar i processen inför hyresnämnd samt att bevaka deras talan inom ramen för de rutiner som förhandlingsverksamheten fastställer särskilt för dessa ärenden.

Vid strandad årlig generell hyresförhandling som går till avgörande av särskild skiljeman innebär detta att genomföra processen inför hyresnämnden och inför skiljemannen samt att omsätta skiljemannens rekommendation i förhandlingsöverenskommelser.

För samtliga tre fall av strandning enligt ovan gäller att förhandlingsledaren ska hålla förhandlingsdelegation informerad om hur strandningsprocessen fortlöper.

- **Utbildande**

Förhandlingsledaren ansvarar för förhandlingsdelegationernas utbildning inom ramen för det av regionstyrelsen beslutade utbildningsprogrammet samt genom kompetensutveckling i detaljfrågor i respektive delegations löpande arbete.

- **Stödjande i opinionsbildnings-/påverkansarbete**

Förhandlingsledaren stödjer förhandlingsdelegationer och föreningsstyrelser i deras arbete med opinionsbildning och politisk påverkan kopplat till förhandlingarna.

Där förhandlingsdelegation saknas företräder förhandlingsledaren regionstyrelsen i förhandling, genomför förhandlingar och beslutar om förhandlingsöverenskommelser på regionstyrelsens uppdrag. Det finns en särskild ansvarsförsäkring tecknad som omfattar all personal.

14. Regional och nationell samordning

För att säkerställa efterlevnaden av kvalitetskriterier, förhandlingsriktlinjer och övriga styrdokument och för att nå bästa möjliga resultat för hyresgästerna i förhandlingarna behöver förhandlingsarbetet samordnas. Samordningen syftar till att hålla alla delar av förhandlingsverksamheten informerad om händelser av betydelse i förhandlingarna över landet, i regionen och lokalt i varje län respektive kommun. Samordningen syftar också till att positionera förhandlingar och uppgörelser så att smittoeffekter hanteras och negativa sådana undviks.

Förhandlingarna samordnas nationellt genom Samordning Förhandling där alla regioners förhandlingsansvariga ingår och som lyder direkt under förbundsstyrelsen.

Förhandlingarna samordnas regionalt genom regionstyrelsens och förhandlingsstrategens försorg. Förhandlingsstrategen representerar också regionen i Samordning Förhandling.

Förhandlingarna samordnas lokalt inom varje län och kommun av de förhandlingsledare som har det området som arbetsbeting.

15. Särskilt om renoveringsförhandlingar

Omfattande ombyggnationer och renoveringar riskerar att leda till stora hyreshöjningar och äventyra hyresgästernas möjlighet att bo kvar i sina hem. För att stärka hyresgästernas ställning och inflytande vid ombyggnations- och renoveringsprocesser har riksförbundet tagit fram en särskild nationell strategi för detta. Strategin utgör ett styrdokument för förhandlingsverksamheten och ska användas som instruktion och ledstjärna för vårt arbete med förhandlingar i samband med ombyggnationer och renoveringar.

För att leva upp till vårt uppdrag enligt den nationella strategin ska vårt arbete med ombyggnads- och renoveringsförhandlingar samordnas regionalt. Ansvar för samordningen likväl som för löpande stöd till och utbildning av förhandlingsdelegationerna i dessa frågor

åvilar förhandlingsstrategen och förhandlingsledare med särskilt ansvar för ombyggnations- och renoveringsförhandlingar.

16. Särskilt om nybyggnationsförhandlingar

Produktionen av nya hyresbostäder är en av de viktigaste framtidsfrågorna och en stor utmaning för hela samhället. Hyresgästföreningens roll och uppdrag är att förhandla fram överenskommelser om hyror och villkor för nybyggnation som blir hållbara -ekonomiskt, ekologiskt och socialt, såväl för dagens som för morgondagens hyresgäster.

Alla nybyggnationsförhandlingar i regionen ska samordnas i syfte att säkerställa ett likvärdigt och konsekvent agerande i dessa förhandlingar och de bedömningsfrågor vi ställs inför. Ansvaret för samordningen likväl som för löpande stöd till och utbildning av förhandlingsdelegationerna i dessa frågor åvilar förhandlingsstrategen och förhandlingsledare med särskilt ansvar för nybyggnationsfrågor.

17. Förhandlingsarbetets kontinuitet

En betydande del av regionens arbete med de generella årliga förhandlingarna, såväl för allmännyttan som för det privata beståndet, sträcker sig över tiden för föreningarnas årsmöten. För att undvika avbrott i förhandlingsarbetet och för att säkra kontinuiteten i förhandlingsverksamheten ska förhandlingsdelegation eller de/det husombud som varit vald för viss hyresvärd eller organisation av hyresvärdar då förhandlingen med respektive motpart inleddes ha kvar sitt uppdrag till dess att förhandlingsöverenskommelse tecknats eller förhandlingarna avslutats genom frånträdande.

18. Förhandlingsuppföljning

Alla som deltagit i de årliga generella hyresförhandlingarna ska kunna lämna synpunkter på hur förhandlingarna genomförts och på de sakfrågor som stått i fokus under förhandlingarna. Föreningsstyrelser, utvecklingsgrupper och lokala hyresgästföreningsstyrelser samt ledamöter av utsedda arbetsgrupper ska också ha den möjligheten.

Regionstyrelsen beslutar om formerna för förhandlingsuppföljningen. Förhandlingsuppföljningen ska vara genomförd senast 31 mars varje år för den gångna förhandlingsomgången.

Datum
2025-02-10

Motion:

Hyresförhandlingsuppföljning

- om systematiskt utvärderande av hyresförhandlingarna

Jag föreslår att fullmäktige

att besluta om en utvärdering av varje hyresförhandling. Vad tycker medlemmarna om den gångna förhandlingen? Levde förhandling upp till medlemmens förväntning? Om inte, vad saknades?

Motionär:

Magnus Larsson, Hudiksvall

Datum
2025-03-05

Hyresgästföreningen Region Aros-
Gävle
Regionstyrelsen

Regionstyrelsens yttrande över motion om hyresförhandlingsuppföljning

Regionstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att medlemmarna ges möjlighet att yttra sig såväl inför som efter varje hyresförhandling.

Regionstyrelsen noterar också att det uppdraget ges regionen genom de nationella kvalitetskriterierna för förhandling. Utifrån detta ingår det att rutinmässigt skicka ut medlemsbrev både inför och efter förhandling, där medlemmarna ges möjlighet att inkomma med synpunkter kring förhandlingarna.

Regionstyrelsens förhandlingsutskott har utöver det beslutat om att skicka ut en enkät till samtliga förhandlingsdelegationer i regionen, som en del i att utveckla regionens förhandlingsarbete ytterligare.

Regionstyrelsen anser däremot inte att en allmän, regional utvärdering till alla medlemmar skulle vara till gagn för förhandlingsverksamheten. Utvärdering av förhandlingar bland medlemmar bör anpassas till respektive förhandlingsförutsättningar och därmed vara en fråga för respektive förhandlingsdelegation att hantera anpassat till varje konkret förhandling.

Regionstyrelsens förslag till beslut:
att fullmäktige avslår motionen

Datum
2025-03-26

Förslag till fullmäktigeuttalande Hyresgästföreningen region Aros-Gävle 2025

Trots återkommande nyheter om att ekonomin vänder och räntorna sänks, är det en bild långt ifrån den verklighet som många av oss hyresgäster lever i. Efter år av kraftiga hyreshöjningar och stigande levnadskostnader är vi många som kämpar för att ens få vardagen att gå ihop. För barnfamiljer i hyresrätt är situationen särskilt allvarlig. Det här är en ekonomisk stress som inte bara påverkar föräldrarna utan också barnen, som tvingas växa upp i en vardag där pengarna är en ständig källa till oro.

En undersökning som Hyresgästföreningen gjort visar att så många som en fjärdedel av alla hyresgäster oroar sig för att inte kunna bo kvar i sitt hem under året som kommer.

Politikerna måste inse allvaret i avsaknaden av en värdig och hållbar bostadspolitik i Sverige och kan inte stå och titta på när människor tvingas bort från sina hem. Det är dags att ta hyresgästernas behov och ekonomiska situation på allvar.

För att vända utvecklingen kräver vi:

Lägre hyreshöjningar nästa år

Tre år i rad har vi hyresgäster tagit en stor smäll för de kraftiga kostnadsökningarna genom hyreshöjningar utan motstycke. Hyreshöjningarna måste bli betydligt lägre nästa år. Nu lättar räntekostnaderna för fastighetsägare men så är det inte för hyresgästerna. När det nu går mot en ljusning för fastighetsägarna ser det betydligt tuffare ut för hyresgästerna. Våra hyror sjunker inte med räntan utan hyran ligger kvar på samma höga nivåer. Nu måste Sveriges hyresvärdar ta ett mycket större ansvar när de går fram med sina krav på hyreshöjningar. Annars finns risk att människor inte kommer ha råd att bo kvar i sina hem.

Rättvisare skatter mellan ägt och hyrt boende

Idag lägger staten över 60 miljarder på skattesubventioner till de som bor i bostadsrätt och villa, genom generösa ränte- och ROT-avdrag. Något motsvarande för hyresgäster eller hyresrätten finns inte. Den här skatteorättvisan leder till sämre och dyrare underhåll samt svagare hushållsekonomi. Vi står vid ett vägskäl. Om inte regeringen vidtar kraftfulla åtgärder riskerar ännu fler människor att fastna i ekonomisk otrygghet, skuldsättning och i värsta fall också tvingas lämna sina hem. Det är dags för våra politiska beslutsfattare att sätta människorna i främsta rummet och agera.

Totalrenovera bostadsbidraget

Sedan 1998 har bostadsbidraget urholkats och andelen hushåll som får ta del av bostadsbidraget minskat från 10 till 3 procent av befolkningen, samtidigt som det fortfarande baseras på 1997 års hyror. Genom att höja inkomst- och bostadskostnadsgränserna upp till dagens nivåer kan vi ge människor en verklig chans att bo kvar i sina hem. För att bostadsbidraget återigen ska kunna göra skillnad vill vi se: En totalrenovering av bostadsbidraget, som sen

indexeras. Att inkomsttaket höjs för att baseras på dagens inkomster. Att bostadskostnadsgränsen höjs och anpassas till dagens hyror, inte 90-talets. Att Försäkringskassan skyndsamt övergår till månatliga inkomstuppgifter i stället för årliga, så att antalet hushåll som får återbetalningskrav minskar.

Vi står vid ett vägskäl. Om inte våra politiska beslutsfattare vidtar kraftfulla åtgärder riskerar ännu fler människor att fastna i ekonomisk otrygghet, skuldsättning och i värsta fall också tvingas lämna sina hem. Vi vill ha ett Sverige med schyssta och rättvisa villkor, ett sådant Sverige kommer stå starkt också i framtiden. Det är dags att sätta människorna i främsta rummet och agera. Det behövs en förändring, och den behövs nu!