



Beslutad av förbundsstyrelsen den 6 maj 2020.

## **En lärande organisation** – Hyresgästföreningens bildningsidé

---

### ***Inledning***

Hyresgästföreningen är en demokratisk medlemsorganisation med en vision om ett tryggt boende där människor och samhälle utvecklas. Lärande är en central del när vi utvecklar våra verksamheter. Hyresgästföreningen betonar vikten av att individer, grupper och hela organisationen ständigt lär, utvecklas och förnyas. Vi erbjuder därför förtroendevalda, aktiva och medlemmar en möjlighet att bilda sig och utvecklas i sin roll eller inför framtida uppdrag – och därmed även bli en del av Hyresgästföreningens utveckling.

Hyresgästföreningens bildningsidé är till för att:

- Kvalitetssäkra det pedagogiska genomförandet av våra utbildningar.
- Säkerställa att utbildningarna grundar sig i Hyresgästföreningens värdegrund
- Tydliggöra Hyresgästföreningens kunskapssyn

Bildningsidén ska ligga till grund vid utformning av material, program och annat kopplat till utbildningstillfällen inom Hyresgästföreningen och avser alla förtroendevalda och aktiva. Vi vill kunna erbjuda utbildningar som håller samma kvalitetsnivå i hela Hyresgästföreningen. För att kunna göra det är det viktigt att vi har en samsyn och en gemensam inriktning på bildningsinsatser till samtliga grupper.

### **Hyresgästföreningens bildningsidé**

#### ***Hyresgästföreningens kunskapssyn***

Kunskap innebär för Hyresgästföreningen att hela människan utvecklas genom att hon vinner insikter och erfarenheter och använder dem i ett större perspektiv för aktiv handling och förändring. Människor lär sig på olika sätt och därför bör Hyresgästföreningen erbjuda bildning med hänsyn till olika lärtilar. Deltagarnas fria och frivilliga medverkan är grunden i folkbildningen. Nyfikenhet, frågande, reflekterande och handling är viktiga steg i kunskapsprocessen. Hyresgästföreningen betraktar lärandet som en aktiv process som gynnas av samspel och samarbete med andra där vi lär oss av varandra och tillsammans. Bildning och kunskap skapas i mötet mellan olika erfarenheter, mellan det bekanta och obekanta. Nyvunnen kunskap som knyter

an till tidigare kunskap och erfarenhet leder till en förändrad självbild och/eller omvärldsuppfattning. Denna kunskap omsätter individen till aktiv handling.

### ***En lärande organisation***

Hyresgästföreningen betonar vikten av att individer, grupper och hela organisationen ständigt lär, utvecklas och förnyas, inte bara vid utbildningstillfällen. Lärande sker hela tiden, vi lär oss av varandra och det behöver inte alltid ske på traditionella möten. Varje del av organisationen måste kunna ta tillvara nya kunskaper och idéer, utveckla och föra vidare kompetens. Då läggs en grund för allas engagemang.

En lärande organisation kännetecknas av att:

- Ett ständigt kunskapsutbyte och lärande där såväl medlemmarna som organisationen stärks och utvecklas
- Kunskaper och insikter kommer hela organisationen tillgodo
- Organisationen är i kontinuerlig utveckling, som syftar till att förbättra kunskaper, färdigheter och attityder
- Det finns ett strukturerat arbetssätt för utvärdering av bildningstillfällen och att lärdomar och erfarenheter från dessa tas tillvara vid planering av framtida utbildningar
- Alla har rätt till den bildning och det stöd som krävs för att kunna fullfölja sitt uppdrag